МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ «КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ «ТАСЕЕВСКИЙ»

с.Тасеево 12.01.2026

ПРИКАЗ № 17

о внесении изменений и дополнений в положение об оплате труда и стимулировании труда, работников КГБУ СО «КЦСОН «Тасеевский», утвержденное приказом от 21.02.2023 N 30

На основании внесения изменений в приказ министерства социальной политики Красноярского края от 09 декабря 2009 г. N 358-ОД "Об утверждении видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края", Постановление Правительства Красноярского края от 1 декабря 2009 г. N 620-П "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений подведомственных министерству социальной политики Красноярского края", закон Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда и стимулировании труда, работников КГБУ СО «КЦСОН «Тасеевский», утвержденное приказом от 21.02.2023 N 30, следующие изменения и дополнения:

Раздел VI. ВИДЫ, УСЛОВИЯ, РАЗМЕРЫ И ПОРЯДОК ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, В ТОМ ЧИСЛЕ КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

пункт 6.8.3. дополнить словами:

размеры заработной платы для целей расчета региональной выплаты, включающая в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями, на территории Красноярского края составили: с 01.01.2023 – 25 988 руб., с 01.01.2024 - 30 788 руб., с 01.01.2025 – 35 904 руб., с 01.01.2026 - 43 349 руб.

пункт 6.8.3.1 изложить в следующей редакции:

Работникам учреждений устанавливается специальная краевая выплата в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Работникам учреждений специальная краевая выплата предоставляется ежемесячно по основному месту работы. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет **10 855** рублей.

При не полностью отработанной норме рабочего времени по основному месту работы размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

В 2026 году размер специальной краевой выплаты в месяцах, предшествующих месяцу, в котором работнику учреждения начисляются выплаты, исчисляемые исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2026 года.

В 2026 году размер специальной краевой выплаты в месяцах, предшествующих месяцу, в котором руководителю бюджетного или казенного учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру бюджетного или казенного учреждения начисляются выплаты, исчисляемые исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2026 года.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$СКВ_{ув}=Отп\ \ К_{ув}-Отп,$$

где:

$СКВ_{ув}$ - размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями;

Отп - размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

$К_{ув}$ - коэффициент увеличения специальной краевой выплаты, рассчитываемый по формуле:

$$К_{ув} = (З_{пф_1} + ((СКВ_{2026}-СКВ_{2025}))* К_{мес} * К_{рк}) + З_{пф_2}) / (З_{пф_1} + З_{пф_2}),$$

где:

- фактически начисленная заработная плата работника бюджетных или казенных учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2026 года;

- фактически начисленная заработная плата работника бюджетных или казенных учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

СКВ 2025 - размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

СКВ 2026 - размер специальной краевой выплаты с 1 января 2026 года;

$К_{мес}$ - количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2026 года;

$К_{рк}$ - районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями.

Внести изменения в приложение № 3 к «Положению об оплате труда и стимулировании труда работников» :

Награждение государственной наградой Российской Федерации; правительственной наградой Российской Федерации; ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края "За трудовые заслуги"; почетным знаком Красноярского края "За вклад в развитие Красноярского края"; Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, исполнительного органа Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата	награждение государственной наградой Российской Федерации; правительственной наградой Российской Федерации; ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края "За трудовые заслуги"; почетным знаком Красноярского края "За вклад в развитие Красноярского края"	130 <**>
	награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, исполнительного органа Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	120 <**>
	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70, 75 лет)	100 <**>

Раздел VIII. ОПЛАТА ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

в пункте 8.6 слова « в размере 50 процентов должностного оклада» заменить словами «в размере не более 50 процентов должностного оклада»

в пункте 8.11 в таблице строку 3 изложить в следующей редакции:

3	Награждение государственной наградой Российской Федерации; правительственной наградой Российской Федерации; ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края "За трудовые заслуги"; почетным знаком Красноярского края "За вклад в	награждение государственной наградой Российской Федерации; правительственной наградой Российской Федерации; ведомственной наградой отраслевого федерального министерства	1,3
		награждение знаком отличия Красноярского края "За трудовые заслуги"; почетным знаком	1,2

	развитие Красноярского края"; Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, исполнительного органа Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	Красноярского края "За вклад в развитие Красноярского края"	
		награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, исполнительного органа Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	1,1
4	За долголетнюю и плодотворную работу в связи с юбилейной датой	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70, 75 лет)	1,0

пункт 8.11.1 изложить в следующей редакции:

8.11.1 Руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам бюджетных и казенных учреждений устанавливается специальная краевая выплата в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам бюджетных и казенных учреждений специальная краевая выплата предоставляется ежемесячно по основному месту работы. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет **10 855** рублей.

При не полностью отработанной норме рабочего времени по основному месту работы размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

В **2026** году размер специальной краевой выплаты в месяцах, предшествующих месяцу, в котором руководителю бюджетного или казенного учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру бюджетного или казенного учреждения начисляются выплаты, исчисляемые исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2026 года.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$СКВ_{ув}=Отп \ К_{ув}-Отп,$$

где:

$СКВ_{ув}$ - размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями;

Отп - размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

$К_{ув}$ - коэффициент увеличения специальной краевой выплаты, рассчитываемый по формуле:

$$К_{ув} = (З_{пф_1} + ((СКВ_{2026}-СКВ_{2025}))* К_{мес} * К_{рк}) + З_{пф_2}) / (З_{пф_1} + З_{пф_2}),$$

где:

- фактически начисленная заработная плата учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2026 года;

- фактически начисленная заработная плата учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2026 года;

$СКВ_{2025}$ - размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

$СКВ_{2026}$ - размер специальной краевой выплаты с 1 января 2026 года;

$К_{мес}$ - количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2026 года;

$К_{рк}$ - районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями.

пункт 8.12 изложить в следующей редакции:

Руководителям бюджетных и казенных учреждений по решению министерства социальной политики Красноярского края, а заместителям руководителя и главным бухгалтерам - по решению руководителя бюджетного или казенного учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера по итогам работы

Выплаты стимулирующего характера по итогам работы за год устанавливаются руководителям, заместителям руководителя с учетом критериев оценки в следующих размерах:

N п/п	Критерий оценки	Интерпретация критерия оценки	Размер выплат от должностного оклада
1	2	3	4
1	Выполнение государственного задания*	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	0,8
		государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	0,6
		государственное задание по государственной услуге (работе) не выполнено	0
2	Повышение кадрового потенциала учреждения	представление отчета о повышении квалификации (не менее 15 процентов от общего	от 0,1

		числа работников)	
3	Повышение статуса учреждения	проведение на высоком уровне мероприятий, направленных на повышение статуса учреждения, с использованием инновационных технологий	от 0,1
4	Результаты независимой оценки качества условий оказания услуг по совокупности критериев оценки **	по совокупности критериев оценки, в баллах:	
		более 95	0,15
		от 90 до 95	0,1
		от 80 до 89	0,05
5	Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг по итогам года, следующего за годом, когда проводилась независимая оценка качества условий оказания услуг **	выполнение плана в процентах:	
		100	0,1

* В соответствии с Методикой оценки выполнения краевыми государственными учреждениями государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), утвержденной постановлением Правительства Красноярского края от 20.03.2017 N 145-п.

** Показатель применяется к должности "Руководитель учреждения".

При определении размера стимулирующих выплат по итогам работы за год учитывается время (не менее 6 месяцев), фактически отработанное в течение года.

Выплаты по итогам работы предоставляются в пределах фонда оплаты труда учреждения и предельными размерами не ограничиваются.

в пункте 8.13 в таблице строку 7 изложить в следующей редакции:

7	Комплексные центры (центры) социального обслуживания населения	45

2. Настоящий приказ вступает в силу с 01.01.2026.

Директор учреждения О.В.Степанцова

С приказом ознакомлены:

№ п/п	ФИО	Должность	Подпись	Дата
1	Куравкина Е.В.	экономист 1 категории		12.01.2026
2	Сорокина А.И.	Специалист по кадрам		12.01.2026
3	Каспирович Г.И.	юрисконсульт 2 категории –		12.01.2026