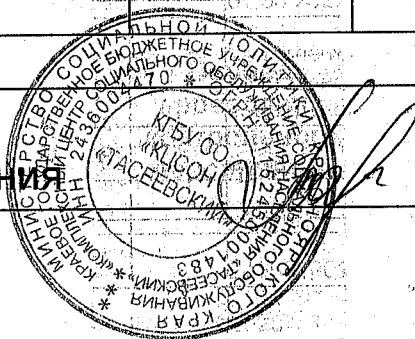


Сведения о проведенных контрольных мероприятиях и их результатах	
Дата формирования	01.06.2023
Полное наименование учреждения	Краевое государственное бюджетное учреждение социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения «Тасеевский»
Код учреждения	042E5652
ИНН	2436004470
КПП	243601001
Период формирования	2023
Сформировано	Учреждением - Краевым государственным бюджетным учреждением социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения «Тасеевский» ИНН 2436004470 КПП 243601001

Наименование органа, осуществляющего проведение контрольного мероприятия	План (тема) контрольного мероприятия	Период проведения контрольного мероприятия	Выявленные нарушения	Мероприятия, проведенные по результатам контрольного мероприятия
Отделение фонда пенсионного и социального страхования РФ по Красноярскому краю	отчетность	2022	Доставка электронного документа формы СЗВ-СТАЖ от 02.03.2023	Дисциплинарного наказания ответственного лица
Федеральная служба по труду и занятости (Роструд)	отчетность	2022-2023	Несвоевременная передача сведений по форме СЗВ-ТД	Протокол об административном нарушении в отношении специалиста по кадрам

Директор учреждения

Т.Г.Баронина





Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

Государственная инспекция труда
в Красноярском крае

Семафорная ул., 433/2, г. Красноярск, 660059
Тел.: 8(391) 228-87-20, 228-86-81
Факс: 8(391) 265-46-15, 245-65-18
git24@rostrud.gov.ru

Директору
КГБУ СО "КЦСОН "Тасеевский"
Т.Г. Барониной

kcsn853@vandex.ru

05.05.2023 № 24/8-8354-23-ИСХ
На № от
Запрос на предоставление документов и
информации

Уважаемая Татьяна Геннадьевна!

В соответствии с ч. 2 ст. 28.1. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, поводом к возбуждению дела об административном правонарушении является, в том числе, поступившие из правоохранительных органов, а также из других государственных органов, органов местного самоуправления, от общественных объединений материалы, содержащие данные, указывающие на наличие события административного правонарушения.

Ранее в Государственную инспекцию труда в Красноярском крае поступили сведения из Пенсионного фонда Российской Федерации (в настоящее время Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации), что работодателем КГБУ СО "КЦСОН "Тасеевский" нарушены сроки предоставления необходимых для ведения индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования сведений.

Частью 1 статьи 66.1 ТК РФ предусмотрено, что работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации (далее - ПФР).

Порядок представления информации, указанной в части 1 статьи 66.1 ТК РФ определен Федеральным законом № 27-ФЗ.

В соответствии с пунктом 2.4 статьи 11 Федерального закона № 27-ФЗ страхователь представляет о работающих у него зарегистрированных лицах в случаях приема на работу, переводов на другую постоянную работу и увольнения, подачи зарегистрированными лицами заявлений о продолжении ведения страхователем трудовых книжек в соответствии со статьей 66 ТК РФ либо о предоставлении страхователем зарегистрированным лицам сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 ТК РФ следующие сведения:

страховой номер индивидуального лицевого счета;

фамилию, имя, отчество;

сведения о трудовой деятельности, предусмотренные пунктом 2.1 статьи 6 Федерального закона № 27-ФЗ.

Согласно пункту 2.5 статьи 11 Федерального закона № 27-ФЗ указанные в пункте 2.4 настоящей статьи сведения, если иное не предусмотрено настоящим Федеральным законом, представляются:

с 1 января 2021 года:

в случаях перевода на другую постоянную работу, подачи зарегистрированным лицом заявления о продолжении ведения страхователем трудовой книжки в соответствии со статьей 66 ТК

РФ либо о предоставлении страхователем ему сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 ТК РФ - не позднее 15-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором имели место перевод на другую постоянную работу или подача соответствующего заявления;

в случаях приема на работу и увольнения зарегистрированного лица - не позднее рабочего дня, следующего за днем издания соответствующего приказа (распоряжения), иных решений или документов, подтверждающих оформление трудовых отношений.

при отсутствии у работника с 1 января 2020 года по 1 января 2021 года случаев приема на работу и увольнения, перевода на другую постоянную работу, подачи заявления о продолжении ведения страхователем трудовой книжки в соответствии со статьей 66 ТК РФ либо о предоставлении страхователем ему сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 ТК РФ, сведения о трудовой деятельности у данного страхователя на такого работника представляются не позднее 15 февраля 2021 года по состоянию на 1 января 2020 года. Иными словами, если в отношении работника в течение 2020 года не проводилось ни одного кадрового мероприятия (то есть он не был принят на работу, не увольнялся, не переводился и не подавал заявление о выборе формы трудовой книжки), то в ПФР необходимо не позднее 15 февраля 2021 года представить сведения о последнем кадровом мероприятии в отношении работника, имевшем место до 1 января 2020 года.

Согласно п. 5 ст. 11 Федерального закона от 01.04.1996 N 27-ФЗ (в ред. от 28.12.2022) сведения, указанные в подпункте 4 пункта 2 настоящей статьи, представляются:

в случаях перевода зарегистрированного лица на другую постоянную работу, подачи указанным лицом заявления о продолжении ведения страхователем трудовой книжки в соответствии со статьей 66 Трудового кодекса Российской Федерации либо о предоставлении ему страхователем сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации - не позднее 25-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором издан приказ (распоряжение), документ или принято иное решение, которые подтверждают оформление перевода на другую постоянную работу, либо подано соответствующее заявление;

в случаях приема на работу, приостановления и возобновления действия трудового договора в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации, увольнения зарегистрированного лица - не позднее рабочего дня, следующего за днем издания приказа (распоряжения), иного документа, принятия решения, которые подтверждают оформление, приостановление, возобновление или прекращение трудовых отношений.

Для полного и всестороннего рассмотрения дела, а также дальнейшего принятия решения об административной ответственности виновных должностных лиц КГБУ СО "КЦСОН "Тасеевский" прошу предоставить следующие сведения и документы: приказы о приеме, приказы об увольнении работников согласно приложению.

А также документы, подтверждающие передачу (направление) сведений по форме СЗВТ в отношении вышеуказанных работников (реестр, уведомление и др.)

Запрашиваемую информацию необходимо предоставить не позднее 12.05.2023 нарочно, либо по электронной почте git24rev@mail.ru

Приложение на 14 л.

Главный государственный инспектор труда
т.2288-732*405, 89233467624

 Е.В. Рудько



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

Государственная инспекция труда
в Красноярском крае

Семафорная ул., 433/2, г. Красноярск, 660059
Тел.: 8(391) 228-87-20, 228-86-81
Факс: 8(391) 265-46-15, 245-65-18
git24@mail.ru

специалисту по кадрам
КГБУ СО "КЦСОН "Тасеевский"
А.И. Сорокиной

kcsn853@vandex.ru

12.05.2023 № 24/8-8355-23-ИСХ
На № _____ от _____

Извещение о времени и месте составления
протоколов об административных
правонарушениях, предусмотренных
ч.2 ст.15.33.2 КоАП РФ

Уважаемая Анастасия Игоревна!

Государственная инспекция труда в Красноярском крае на основании информации ранее поступившей из Государственного учреждения Пенсионного фонда Российской Федерации (в настоящее время Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации) извещает, что соответствии с ч. 2 ст. 15.33.2 Кодекса РФ об административных правонарушениях

непредставление в установленный Федеральным законом от 1 апреля 1996 года N 27-ФЗ "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" срок либо представление неполных и (или) недостоверных сведений, предусмотренных пунктом 2.1 статьи 6 указанного Федерального закона, влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от трехсот до пятисот рублей.

В соответствии со ст.25.1 КоАП РФ лицо, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении вправе: знакомиться со всеми материалами дела, давать объяснения, представлять доказательства, заявлять ходатайства и отводы, пользоваться юридической помощью защитника, участвовать в рассмотрении дела, обжаловать постановление по делу, пользоваться иными правами, предусмотренными настоящим кодексом.

В соответствии с пунктом 4 статьи 1 Федерального закона от 16 декабря 2019 года № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде» ТК РФ был дополнен статьей 66.1 (Сведения о трудовой деятельности).

Частью 1 статьи 66.1 ТК РФ предусмотрено, что работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации (далее - ПФР).

Порядок представления информации, указанной в части 1 статьи 66.1 ТК РФ определен Федеральным законом № 27-ФЗ.

В соответствии с пунктом 2.4 статьи 11 Федерального закона № 27-ФЗ страхователь представляет о работающих у него зарегистрированных лицах в случаях приема на работу, переводов на другую постоянную работу и увольнения, подачи зарегистрированными лицами заявлений о продолжении ведения страхователем трудовых книжек в соответствии со статьей 66 ТК РФ либо о предоставлении страхователем зарегистрированным лицам сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 ТК РФ следующие сведения:

страховой номер индивидуального лицевого счета;

фамилию, имя, отчество;
сведения о трудовой деятельности, предусмотренные пунктом 2.1 статьи 6 Федерального закона № 27-ФЗ.

Согласно пункту 2.5 статьи 11 Федерального закона № 27-ФЗ указанные в пункте 2.4 настоящей статьи сведения, если иное не предусмотрено настоящим Федеральным законом, представляются:

с 1 января 2021 года:

в случаях перевода на другую постоянную работу, подачи зарегистрированным лицом заявления о продолжении ведения страхователем трудовой книжки в соответствии со статьей 66 ТК РФ либо о предоставлении страхователем ему сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 ТК РФ - не позднее 15-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором имели место перевод на другую постоянную работу или подача соответствующего заявления;

в случаях приема на работу и увольнения зарегистрированного лица - не позднее рабочего дня, следующего за днем издания соответствующего приказа (распоряжения), иных решений или документов, подтверждающих оформление трудовых отношений.

при отсутствии у работника с 1 января 2020 года по 1 января 2021 года случаев приема на работу и увольнения, перевода на другую постоянную работу, подачи заявления о продолжении ведения страхователем трудовой книжки в соответствии со статьей 66 ТК РФ либо о предоставлении страхователем ему сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 ТК РФ, сведения о трудовой деятельности у данного страхователя на такого работника представляются не позднее 15 февраля 2021 года по состоянию на 1 января 2020 года. Иными словами, если в отношении работника в течение 2020 года не проводилось ни одного кадрового мероприятия (то есть он не был принят на работу, не увольнялся, не переводился и не подавал заявление о выборе формы трудовой книжки), то в ПФР необходимо не позднее 15 февраля 2021 года представить сведения о последнем кадровом мероприятии в отношении работника, имевшем место до 1 января 2020 года.

Согласно п. 5 ст. 11 Федерального закона от 01.04.1996 N 27-ФЗ (в ред. от 28.12.2022) сведения, указанные в подпункте 4 пункта 2 настоящей статьи, представляются:

в случаях перевода зарегистрированного лица на другую постоянную работу, подачи указанным лицом заявления о продолжении ведения страхователем трудовой книжки в соответствии со статьей 66 Трудового кодекса Российской Федерации либо о предоставлении ему страхователем сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации - не позднее 25-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором издан приказ (распоряжение), документ или принято иное решение, которые подтверждают оформление перевода на другую постоянную работу, либо подано соответствующее заявление;

в случаях приема на работу, приостановления и возобновления действия трудового договора в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации, увольнения зарегистрированного лица - не позднее рабочего дня, следующего за днем издания приказа (распоряжения), иного документа, принятия решения, которые подтверждают оформление, приостановление, возобновление или прекращение трудовых отношений.

16.05.2023 г. в 09.00 часов в помещении Государственной инспекции труда в Красноярском крае по адресу: 660059, г. Красноярск, ул. Семафорная, 433/2, каб. 405 будет решаться вопрос о составлении протоколов об административных правонарушениях, предусмотренных ч. 2 ст. 15.33.2 КоАП РФ в отношении специалиста по кадрам КГБУ СО "КЦСОН "Тасеевский" Сорокиной Анастасии Игоревны (приказы согласно запросу № 24/8-8354-23-ИСХ от 05.05.2023).

В случае неявки в инспекцию, вопрос о составлении протоколов об административных правонарушениях, предусмотренного ч. 2 ст. 15.33.2 КоАП РФ, будет рассмотрен в отсутствие привлекаемого лица (согласно ст. 28.2 п.4.1 КоАП РФ). **При себе иметь паспорт, представителю – доверенность. В случае невозможности явиться в назначенное время в Гострудинспекцию, предлагаю написать ходатайство о составлении протоколов и рассмотрении административных дел одновременно – 16.05.2023 г. в отсутствие. Данное ходатайство направить на электронную почту git24rev@mail.ru в срок до 16.05.2023 г.**

Главный государственный инспектор труда
т.2288-732*405



Е.В. Рудько



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

Государственная инспекция труда
в Красноярском крае

Семафорная ул., 433/2, г. Красноярск, 660059
Тел.: 8(391) 228-87-20, 228-86-81
Факс: 8(391) 265-46-15, 245-65-18
git24@rostrud.gov.ru

Директору
КГБУ СО "КЦСОН "Тасеевский"
Т.Г. Барониной

kcsn853@vandex.ru

05.05.2023 № 24/8-8354-23-ИСХ
На № от
Запрос на предоставление документов и
информации

Уважаемая Татьяна Геннадьевна!

В соответствии с ч. 2 ст. 28.1. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, поводом к возбуждению дела об административном правонарушении является, в том числе, поступившие из правоохранительных органов, а также из других государственных органов, органов местного самоуправления, от общественных объединений материалы, содержащие данные, указывающие на наличие события административного правонарушения.

Ранее в Государственную инспекцию труда в Красноярском крае поступили сведения из Пенсионного фонда Российской Федерации (в настоящее время Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации), что работодателем КГБУ СО "КЦСОН "Тасеевский" нарушены сроки предоставления необходимых для ведения индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования сведений.

Частью 1 статьи 66.1 ТК РФ предусмотрено, что работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации (далее - ПФР).

Порядок представления информации, указанной в части 1 статьи 66.1 ТК РФ определен Федеральным законом № 27-ФЗ.

В соответствии с пунктом 2.4 статьи 11 Федерального закона № 27-ФЗ страхователь представляет о работающих у него зарегистрированных лицах в случаях приема на работу, переводов на другую постоянную работу и увольнения, подачи зарегистрированными лицами заявлений о продолжении ведения страхователем трудовых книжек в соответствии со статьей 66 ТК РФ либо о предоставлении страхователем зарегистрированным лицам сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 ТК РФ следующие сведения:

страховой номер индивидуального лицевого счета;

фамилию, имя, отчество;

сведения о трудовой деятельности, предусмотренные пунктом 2.1 статьи 6 Федерального закона № 27-ФЗ.

Согласно пункту 2.5 статьи 11 Федерального закона № 27-ФЗ указанные в пункте 2.4 настоящей статьи сведения, если иное не предусмотрено настоящим Федеральным законом, представляются:

с 1 января 2021 года:

в случаях перевода на другую постоянную работу, подачи зарегистрированным лицом заявления о продолжении ведения страхователем трудовой книжки в соответствии со статьей 66 ТК

РФ либо о предоставлении страхователем ему сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 ТК РФ - не позднее 15-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором имели место перевод на другую постоянную работу или подача соответствующего заявления;

в случаях приема на работу и увольнения зарегистрированного лица - не позднее рабочего дня, следующего за днем издания соответствующего приказа (распоряжения), иных решений или документов, подтверждающих оформление трудовых отношений.

при отсутствии у работника с 1 января 2020 года по 1 января 2021 года случаев приема на работу и увольнения, перевода на другую постоянную работу, подачи заявления о продолжении ведения страхователем трудовой книжки в соответствии со статьей 66 ТК РФ либо о предоставлении страхователем ему сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 ТК РФ, сведения о трудовой деятельности у данного страхователя на такого работника представляются не позднее 15 февраля 2021 года по состоянию на 1 января 2020 года. Иными словами, если в отношении работника в течение 2020 года не проводилось ни одного кадрового мероприятия (то есть он не был принят на работу, не увольнялся, не переводился и не подавал заявление о выборе формы трудовой книжки), то в ПФР необходимо не позднее 15 февраля 2021 года представить сведения о последнем кадровом мероприятии в отношении работника, имевшем место до 1 января 2020 года.

Согласно п. 5 ст. 11 Федерального закона от 01.04.1996 N 27-ФЗ (в ред. от 28.12.2022) сведения, указанные в подпункте 4 пункта 2 настоящей статьи, представляются:

в случаях перевода зарегистрированного лица на другую постоянную работу, подачи указанным лицом заявления о продолжении ведения страхователем трудовой книжки в соответствии со статьей 66 Трудового кодекса Российской Федерации либо о предоставлении ему страхователем сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации - не позднее 25-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором издан приказ (распоряжение), документ или принято иное решение, которые подтверждают оформление перевода на другую постоянную работу, либо подано соответствующее заявление;

в случаях приема на работу, приостановления и возобновления действия трудового договора в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации, увольнения зарегистрированного лица - не позднее рабочего дня, следующего за днем издания приказа (распоряжения), иного документа, принятия решения, которые подтверждают оформление, приостановление, возобновление или прекращение трудовых отношений.

Для полного и всестороннего рассмотрения дела, а также дальнейшего принятия решения об административной ответственности виновных должностных лиц КГБУ СО "КЦСОН "Тасеевский" прошу предоставить следующие сведения и документы: приказы о приеме, приказы об увольнении работников согласно приложению.

А также документы, подтверждающие передачу (направление) сведений по форме СЗВТ в отношении вышеуказанных работников (реестр, уведомление и др.)

Запрашиваемую информацию необходимо предоставить не позднее 12.05.2023 нарочно, либо по электронной почте git24rev@mail.ru

Приложение на 14 л.

Главный государственный инспектор труда
т.2288-732*405, 89233467624

 Е.В. Рудько