

**МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ
КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ «КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ «ТАСЕЕВСКИЙ»
(КГБУ СО «КЦСОН «Тасеевский»)**

ПРИКАЗ

21.02.2023

№ 30

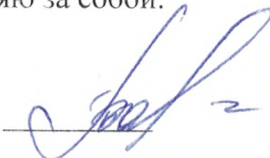
с.Тасеево

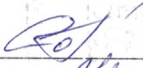
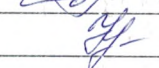
Об утверждении Положения об оплате труда
и стимулировании труда работников
краевого государственного бюджетного учреждения
социального обслуживания «Комплексный центр
социального обслуживания населения «Тасеевский»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29.10.2009 N 9-3864 "О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений", Постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009 N 620-п "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края", приказом министерства социальной политики Красноярского края от 09.12.2009 № 358- ОД «Об утверждении видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить положение об оплате труда и стимулировании труда работников краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения «Тасеевский» согласно приложению к настоящему приказу.
2. Специалисту по кадрам Сорокиной А.И., ознакомить работников с положением об оплате труда и стимулировании труда работников краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения «Тасеевский» до **28.02.2023**.
3. Признать утратившим силу с **01.05.2023** приказ КГБУ СО «КЦСОН «Тасеевский» № 111 от 27.10.2020 «Об утверждении Положения об оплате труда и стимулировании труда».
4. Приказ вступает в силу с момента его подписания
5. Контроль за выполнением настоящего приказ оставляю за собой.

Директор КГБУ СО «КЦСОН «Тасеевский»  Т.Г.Баронина

С приказом ознакомлен (а)  А.И.Сорокина 21.02.2023
 Е.В.Куравкина 21.02.2023

УТВЕРЖДЕНО приказом директора
КГБУ СО «КЦСОН «Тасеевский»
№ 30 от 21.02.2023
Одобрено общим собранием
трудового коллектива
(протокол № 26 от 27.02.2023)

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА И СТИМУЛИРОВАНИИ ТРУДА РАБОТНИКОВ
КРАЕВОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
«Комплексный центр социального обслуживания населения «Тасеевский»
(КГБУ СО «КЦСОН «Тасеевский»)**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, [Законом](#) Красноярского края от 29.10.2009 N 9-3864 "О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений" (далее - Закон края). Постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009 N 620-п "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края", приказом министерства социальной политики Красноярского края от 09.12.2009 № 358- ОД «Об утверждении видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края» и иными нормативными актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права.

1.2. Положение регулирует условия оплаты труда работников КГБУ СО «КЦСОН «Тасеевский» (далее – работников учреждения), подведомственного министерству социальной политики Красноярского края.

1.3. Положение предусматривает систему оплаты труда работников учреждений на основе окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), с учетом требований к уровню квалификации, с применением выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.4. Наименование должностей работников, профессий рабочих и квалификационные требования к ним определяются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС) и Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденными в положении, установленном действующим законодательством.

1.5. Работникам учреждения в случаях, установленных настоящим Положением, осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

**II. СОСТАВ И УСЛОВИЯ
ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ**

2.1. Система оплаты труда работников учреждения включает следующие элементы:

оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), и по должностям, не предусмотренным ПКГ;

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера.

2.2. Условия оплаты труда работников учреждения определяются коллективным договором,

соглашением, локальным нормативным актом учреждения (Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения), трудовым договором, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работникам учреждения устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, учитывающим требования к уровню квалификации (за исключением должностей, не предусмотренных ПКГ).

III. МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

3.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по ПКГ, утвержденным Приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 [N 149н](#) "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг", от 06.08.2007 [N 526](#) "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников", от 05.05.2008 [N 216н](#) "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", от 31.08.2007 [N 570](#) "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии", от 14.03.2008 [N 121н](#) "Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии", от 29.05.2008 [N 247н](#) "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих", от 29.05.2008 [N 248н](#) "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих", от 27.02.2012 [N 165н](#) "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта", и по должностям, не предусмотренным ПКГ:

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень, должность, профессия	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2	3
	ПКГ должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг	
1	ПКГ "Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг" Социальный работник	4007
2	ПКГ "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг"	
2.1	1 квалификационный уровень специалист по социальной работе	6172
2.2	2 квалификационный уровень	6742
2.3	3 квалификационный уровень	7042
3	ПКГ "Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление"	7871

	социальных услуг" заведующий отделением	
	ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников	
4	ПКГ "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"	
4.1	1 квалификационный уровень	3603
5	ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	
5.1	1 квалификационный уровень	4231
5.2	2 квалификационный уровень	4650
5.3	3 квалификационный уровень медицинская сестра, медицинская сестра по массажу	5539
5.4	4 квалификационный уровень	6053
5.5	5 квалификационный уровень	6742
6	ПКГ "Врачи и провизоры"	
6.1	1 квалификационный уровень	7294
6.2	2 квалификационный уровень врач-терапевт	8017
6.3	3 квалификационный уровень	9302
6.4	4 квалификационный уровень	9999
7	ПКГ "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)"	
7.1	1 квалификационный уровень	9302
7.2	2 квалификационный уровень	9999
	ПКГ должностей работников образования (за исключением должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования)	
8	ПКГ "Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня" дежурный по режиму	3621 (4650) <*>
9	ПКГ "Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня"	
9.1	1 квалификационный уровень	3813
9.2	2 квалификационный уровень	4231
10	ПКГ "Должности педагогических работников"	

10.1	1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6038
		при наличии высшего образования	6629
10.2	2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования социальный педагог	6547
		при наличии высшего образования социальный педагог	7275
10.3	3 квалификационный уровень <*>	при наличии среднего профессионального образования методист	7171 (6911)
		при наличии высшего образования	8168
10.4	4 квалификационный уровень <*>	при наличии среднего профессионального образования	7969
		при наличии высшего образования	8608
11	ПКГ "Должности руководителей структурных подразделений"		
11.1	1 квалификационный уровень		7871
11.2	2 квалификационный уровень		8460
11.3	3 квалификационный уровень		8666
	ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии		
12	ПКГ "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава"		3128
13	ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена" культурный организатор, руководитель кружка		3813
14	ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"		4231
15	ПКГ "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"		6742
	ПКГ профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии		
16	ПКГ "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня"		3275
17	ПКГ "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня"		

17.1	1 квалификационный уровень	3813
17.2	2 квалификационный уровень	4650
17.3	3 квалификационный уровень	5109
17.4	4 квалификационный уровень	6154
	ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	
18	ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"	
18.1	1 квалификационный уровень делопроизводитель	3813
18.2	2 квалификационный уровень	4023
19	ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"	
19.1	1 квалификационный уровень	4231
19.2	2 квалификационный уровень заведующий хозяйством	4650
19.3	3 квалификационный уровень	5109
19.4	4 квалификационный уровень	6448
19.5	5 квалификационный уровень	7283
20	ПКГ "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"	
20.1	1 квалификационный уровень специалист по кадрам, юрисконсульт, программист, психолог	4650
20.2	2 квалификационный уровень юрисконсульт 2 категории	5109
20.3	3 квалификационный уровень психолог 1 категории, экономист 1 категории, инженер-программист	5608
20.4	4 квалификационный уровень	6742
20.5	5 квалификационный уровень	7871
21	ПКГ "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня"	
21.1	1 квалификационный уровень	8460
21.2	2 квалификационный уровень	9801
21.3	3 квалификационный уровень	10554
22	ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"	

22.1	1 квалификационный уровень слесарь-сантехник, рабочий по комплексному обслуживанию здания, уборщик служебных помещений	3275
22.2	2 квалификационный уровень	3433
23	ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	
23.1	1 квалификационный уровень электромонтер	3813
23.2	2 квалификационный уровень	4650
23.3	3 квалификационный уровень	5109
23.4	4 квалификационный уровень водитель	6154
24	ПКГ "Должности работников физической культуры и спорта второго уровня"	
24.1	1 квалификационный уровень инструктор по адаптивной физкультуре	5109
24.2	2 квалификационный уровень	6154
24.3	3 квалификационный уровень	7871
25	Должности, не предусмотренные ПКГ:	
25.1	Начальник лагеря (оздоровительного)	10554
25.2	Заместитель начальника лагеря (оздоровительного)	9801
25.3	Заместитель главного врача	9999
25.4	Специалист по охране труда	4650
25.4.1	Специалист по охране труда II категории	5109
25.4.2	Специалист по охране труда I категории	5608
25.5	Главная медицинская сестра	6782
25.6	Специалист по работе с семьей	6172
25.7	Специалист по социальной реабилитации	6742
25.8	Специалист по закупкам	4650
25.9	Начальник территориального отделения	10554
25.10	Заместитель начальника территориального отделения	9801
25.11	Заместитель начальника отдела	8118
25.12	Заведующий сектором	8118
25.13	Ведущий консультант	6742

25.14	Консультант	5608
25.15	Главный специалист - эксперт	7871
25.16	Ведущий специалист - эксперт	6742
25.17	Специалист-эксперт	4650
25.18	Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	3603
25.19	Психолог в социальной сфере	4650
25.20	Сиделка (помощник по уходу)	3603

<*> Для должности "дежурный по режиму" минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4650 рублей.

<*> Кроме методистов, по должностям "методист" минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается с высшим образованием в размере 6911 рублей; по должности "старший методист" минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается с высшим образованием в размере 7283 рубля.

3.2. Работникам учреждений, имеющим высшее и среднее медицинское (педагогическое) образование и квалификационную категорию, может устанавливаться повышающий коэффициент к их окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в следующих размерах:

N п/п	Интерпретация критерия оценки показателя	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	Наличие второй квалификационной категории <*>	0,15
2	Наличие первой квалификационной категории	0,20
3	Наличие высшей квалификационной категории	0,25

<*> Присвоение второй квалификационной категории педагогическим работникам упразднено с 1 января 2012 года.

3.3. Начисление выплат компенсационного характера и персональных стимулирующих выплат работникам учреждений осуществляется от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, без учета его увеличения, предусмотренного пунктом 3.2 настоящего Положения.

IV. ВИДЫ, РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

4.1. К выплатам компенсационного характера в соответствии с перечнем выплат компенсационного характера, установленных Законом края, относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; (в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 30.06.2015 N 322-п)

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных; (в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 27.12.2022 N 1168-п)

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

выплаты за работу в закрытых административно-территориальных образованиях; (абзац введен [Постановлением](#) Правительства Красноярского края от 30.09.2014 N 454-п)

выплаты за работу в сельской местности.

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Красноярского края от 30.09.2014 N 454-п)

4.2. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, указанные в пункте 4.1, устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края и пунктами 4.3 - 4.13 настоящего Положения. (в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 30.09.2014 N 454-п)

4.3. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 0,04 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленного (установленной) для различных видов работ с нормальными условиями труда.

(п. 4.3 в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 30.06.2015 N 322-п)

4.4. Выплаты компенсационного характера работникам учреждения за работу в ночное время устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, в размере 0,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время (с 22:00 до 06:00), определенного из расчета оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и установленной нормы рабочего времени.

(п. 4.5 в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 15.07.2014 N 287-п)

4.5. Выплаты компенсационного характера за работу в условиях ненормированного рабочего дня водителям легковых автомобилей и автобусов устанавливаются в размере 0,25 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

4.7. Выплаты компенсационного характера и их размер работникам учреждения за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 05.04.2011 N 169-п)

4.8. Выплаты компенсационного характера за сверхурочную работу устанавливаются работникам учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными

правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Конкретные размеры выплат работникам учреждения за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 05.04.2011 N 169-п)

4.9. Выплаты компенсационного характера за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются работникам учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Конкретные размеры выплат за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором. В случаях, определенных законодательством Российской Федерации и Красноярского края, к заработной плате работников учреждения устанавливаются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 05.04.2011 N 169-п)

4.10. Выплаты компенсационного характера за работу в сельской местности устанавливаются специалистам в размере 0,25 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

(п. 4.10 введен [Постановлением](#) Правительства Красноярского края от 30.09.2014 N 454-п)

V. ЕДИНОВРЕМЕННАЯ МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

5.1. Единовременная материальная помощь работникам учреждения оказывается по решению руководителя учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей) в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края от 05.04.2011 [N 169-п](#), от 29.03.2022 [N 244-п](#))

5.2. Размер единовременной материальной помощи не может превышать 3,0 тысячи рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 5.1 настоящего раздела.

5.3. Выплата единовременной материальной помощи работникам учреждения производится на основании приказа руководителя учреждения с учетом положений настоящего раздела.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 05.04.2011 N 169-п)

VI. ВИДЫ, УСЛОВИЯ, РАЗМЕРЫ И ПОРЯДОК ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, В ТОМ ЧИСЛЕ КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

6.1. Виды, условия, размеры и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения, направлены на регулирование трудовых отношений, возникающих между работодателем-руководителем и работниками учреждений в связи с предоставлением последним выплат стимулирующего характера (далее - Порядок).

Выплаты стимулирующего характера работникам учреждений предоставляются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников учреждений, за исключением руководителей учреждений, их заместителей.

6.2. Работникам учреждений в целях усиления их заинтересованности в повышении качества и результативности своей профессиональной деятельности в пределах запланированного объема средств на осуществление выплат стимулирующего характера устанавливаются выплаты

стимулирующего характера.

6.3. Виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их установления работникам учреждений, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников учреждений, определяются пунктами 6.4 -6.10 настоящего Положения.

Учреждения имеют право детализировать, конкретизировать, дополнять и уточнять содержание критериев оценки результативности и качества труда работников учреждений, и количество баллов для выплат стимулирующего характера, определенные пунктами 6.6., 6.7.,6.9., 6.10. настоящего Положения, с учетом специфики деятельности учреждения.

6.4. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера (далее - выплаты):

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты;

выплаты по итогам работы.

6.5. Персональные выплаты устанавливаются с учетом квалификационной категории, сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работников на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), установленного в Красноярском крае, обеспечения региональной выплаты в соответствии с Законом Красноярского края от 29.10.2009 N 9-3864 "О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений".

6.5.1. Для работников учреждений при установлении стимулирующих выплат, за исключением стимулирующих персональных выплат, применяется балльная система оценки труда работников.

(в ред. [Приказа](#) министерства социальной политики Красноярского края от 14.04.2022 N 23-Н)

Для оценки результативности труда работников с применением балльной системы приказом руководителя учреждения утверждается состав оценочной комиссии.

В состав оценочной комиссий включаются руководители структурных подразделений, представители трудового коллектива, избираемые работниками учреждения.

С целью разрешения возникающих конфликтных ситуаций по результатам работы оценочных комиссий и другим вопросам организации оплаты труда и регулирования социально-трудовых отношений работников может создаваться экспертная комиссия, в состав которой включается представитель администрации учреждения, представители трудового коллектива учреждения, избираемый работниками.

6.5.2. Размер выплат, за исключением персональных выплат, по i виду выплат j -й категории работников устанавливается по формуле:

$$P_j = C1_{\text{балла}} \times B_{ij} \times K_{\text{исп.раб.врем.}}, (1)$$

где:

P_j - размер выплаты работнику j -й категории за отчетный период (месяц, квартал, год) по i виду выплат;

$Ц1балла_j$ - цена балла для определения i -го размера выплат работнику j -й категории за отчетный период (месяц, квартал, год);

B_{ij} - количество баллов по результатам оценки результативности и качества труда i -го работника j -й категории, исчисленное по показателям оценки за отчетный период (месяц, квартал, год) по i виду выплат;

Кисп.раб.врем. - коэффициент использования рабочего времени работника за отчетный период (месяц, квартал, год);

$$\text{Кисп.раб.врем.} = T_{\text{факт.}} / T_{\text{план.}}, \quad (2)$$

где:

$T_{\text{факт.}}$ - фактически отработанное количество часов (рабочих дней) по должности за отчетный период (месяц, квартал, год);

$T_{\text{план.}}$ - норма часов (рабочих дней) по должности за отчетный период (месяц, квартал, год);

$$Ц1балла_j = Q_{\text{стим.}ij} \div \sum_{i=i}^{nj} B_{ij}, \quad (3)$$

где:

$Q_{\text{стим.}ij}$ - объем средств фонда оплаты труда, направляемый на i вид выплат j -й категории работников в отчетном периоде;

$\sum_{i=i}^{nj} B_{ij}$ - сумма баллов по работникам j -й категории, подлежащим оценке за отчетный период, по i виду выплат стимулирующего характера;

n_j - количество работников j -й категории, подлежащих оценке, за отчетный период (месяц, квартал, год);

$$Q_{\text{стим.окр.}} = (\text{ФОТ}_{\text{план.окр.}} - \text{ФОТ}_{\text{штат.окр.}} - \text{Кгар.окр.} - \text{Котп.окр.}) / \text{РК}, \quad (4)$$

$$Q_{\text{стим.пр.}} = (\text{ФОТ}_{\text{план.пр.}} - \text{ФОТ}_{\text{штат.пр.}} - \text{Кгар.пр.} - \text{Котп.пр.} - \text{Q}_{\text{рег.выпл.}}) / \text{РК}, \quad (5)$$

где:

$Q_{\text{стим.окр.}}$ - объем средств фонда оплаты труда, направляемый на i вид выплат отдельным категориям работников учреждения, увеличение оплаты труда которых осуществляется в соответствии с указами Президента Российской Федерации, предусматривающими мероприятия по повышению заработной платы, решением рабочей группы по подготовке предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы Красноярского края, принятым в 2019 году, а также категории работников, являющихся получателями региональной

выплаты для обеспечения заработной платы на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), в отчетном периоде;

Остим.пр. - объем средств фонда оплаты труда, направляемый на *i* вид выплат прочим работникам учреждения в отчетном периоде;

ФОТплан.окр. - фонд оплаты труда отдельных категорий работников учреждения, увеличение оплаты труда которых осуществляется в соответствии с указами Президента Российской Федерации, предусматривающими мероприятия по повышению заработной платы, решением рабочей группы по подготовке предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы Красноярского края, принятым в 2019 году, а также категории работников, являющихся получателями региональной выплаты для обеспечения заработной платы на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), на плановый период (без начислений на выплаты по оплате труда), с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

ФОТплан.пр. - фонд оплаты труда прочих работников учреждения на плановый период (без начислений на выплаты по оплате труда), с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

ФОТштат.окр. - фонд оплаты труда отдельных категорий работников учреждения, увеличение оплаты труда которых осуществляется в соответствии с указами Президента Российской Федерации, предусматривающими мероприятия по повышению заработной платы, решением рабочей группы по подготовке предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы Красноярского края, принятым в 2019 году, а также категории работников, являющихся получателями региональной выплаты для обеспечения заработной платы на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), запланированный в соответствии со штатным расписанием, включающий оплату по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по основным и совмещаемым должностям, компенсационным выплатам, персональным выплатам, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

ФОТштат.пр. - фонд оплаты труда прочих работников учреждения, запланированный в соответствии со штатным расписанием, включающий оплату по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по основным и совмещаемым должностям, компенсационным выплатам, персональным выплатам, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

Кгар.окр. - компенсационные выплаты отдельных категорий работников учреждения, увеличение оплаты труда которых осуществляется в соответствии с указами Президента Российской Федерации, предусматривающими мероприятия по повышению заработной платы, решением рабочей группы по подготовке предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы Красноярского края, принятым в 2019 году, а также категории работников, являющихся получателями региональной выплаты для обеспечения заработной платы на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) (с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями), за работу в ночное время, расширение зоны обслуживания,

увеличение объема выполняемых работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, в том числе работника, уходящего в отпуск, без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, гарантированные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

Кгар.пр. - компенсационные выплаты прочим работникам учреждения (с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями) за работу в ночное время, расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, в том числе работника, уходящего в отпуск, без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, гарантированные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

Остим.рук. - плановый объем средств на выплаты стимулирующего характера руководителю, его заместителям с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

Котп.окр. - компенсационные выплаты отдельных категорий работников учреждения, увеличение оплаты труда которых осуществляется в соответствии с указами Президента Российской Федерации, предусматривающими мероприятия по повышению заработной платы, решением рабочей группы по подготовке предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы Красноярского края, принятым в 2019 году, а также категории работников, являющихся получателями региональной выплаты для обеспечения заработной платы на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) (с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями), направляемые в резерв на оплату отпусков, в том числе учебных отпусков, оплату дней служебных командировок, материальную помощь;

Котп.пр. - компенсационные выплаты прочих работников учреждения (с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями), направляемые в резерв на оплату отпусков, в том числе учебных отпусков, оплату дней служебных командировок, материальную помощь;

Орег.выпл. - объем средств фонда оплаты труда на региональные выплаты и выплаты, обеспечивающие уровень заработной платы работников бюджетной сферы не ниже размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда);

РК - районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

6.5.3. Объем средств на выплаты, за исключением персональных выплат для работников учреждений, устанавливается в начале финансового года и корректируется ежемесячно или ежеквартально на месяц или квартал, следующий за месяцем или кварталом, в котором производилась оценка работы в баллах, в следующих размерах:

(в ред. [Приказа](#) министерства социальной политики Красноярского края от 14.04.2022 N 23-Н)

32 процента - на выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и

ответственности при выполнении поставленных задач;

48 процентов - на выплаты за качество выполняемых работ;

13 процентов - на выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

7 процентов - на выплаты по итогам работы.

Объем экономии фонда оплаты труда, полученный за счет вакантных должностей (ставок), оплаты дней нетрудоспособности работников за счет средств фонда социального страхования лиц, а также объем средств фонда оплаты труда, запланированный, но не направленный на выплаты стимулирующего характера руководителя, его заместителей, работников в отчетном периоде, за который производилась оценка качества и результативности труда, направляется на эти же цели в текущем периоде или на осуществление выплат по итогам работы за год.

6.5.4. Для работников учреждений количество баллов по профессиональным квалификационным группам (уровням) должностей по i виду выплат определяется по формуле: (в ред. Приказа министерства социальной политики Красноярского края от 14.04.2022 N 23-Н)

$$\text{Бнорм.}i\text{долж.} = \text{const } i \text{ выпл.max.} \times K, (6)$$

где:

Бнорм. i долж. - количество баллов по профессиональным квалификационным группам (уровням) должностей по i виду выплат;

const i выпл.max. - 80 баллов для оценки выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; 120 баллов для оценки выплат за качество выполняемых работ; 100 баллов для оценки выплат за интенсивность и высокие результаты работы; 200 баллов для оценки выплат по итогам года;

K - коэффициент, учитывающий весовое значение одноименных должностных окладов по отношению к максимальному должностному окладу в штатном расписании учреждения, принимаемому за единицу.

6.6. По решению руководителя учреждения работникам устанавливаются стимулирующие выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал) и выплачиваются ежемесячно с учетом показателей и критериев балльной оценки результативности труда в соответствии с приложением N 1 к настоящему Положению.

6.7. По решению руководителя учреждения работникам устанавливаются стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал) и выплачиваются ежемесячно с учетом выполнения показателей и критериев балльной оценки результативности труда в соответствии с приложением N 2 к настоящему Положению.

6.8. Персональные стимулирующие выплаты, предусмотренные пунктами 6.8.1, 6.8.2, 6.8.2.1., 6.8.2.2., 6.8.2.3., 6.8.3 настоящего Положения, устанавливаются работникам при формировании штатного расписания на очередной финансовый год: (в ред. Приказов министерства социальной политики Красноярского края от 28.04.2015 N 22-Н, от 27.12.2016 N 179-Н, от 27.01.2023 N 21-Н)

6.8.1. В целях повышения профессионального уровня кадрового потенциала краевых государственных учреждений социальной защиты устанавливается персональная стимулирующая выплата молодым специалистам в размере 0,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной

платы на срок первых трех лет работы с момента окончания учебного заведения. Право на указанную ежемесячную персональную стимулирующую выплату имеют лица в возрасте не старше 35 лет, впервые получившие среднее профессиональное или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам, работающие по полученной специальности в учреждениях социальной защиты либо заключившие в течение трех лет со дня получения профессионального образования соответствующего уровня трудовые договоры по полученной специальности с краевыми государственными учреждениями социальной защиты. Указанная надбавка предоставляется один раз за весь период трудовой деятельности;

6.8.2. Персональные выплаты работникам учреждений за опыт работы устанавливаются на срок не более 1 года приказом учреждения с учетом следующих критериев, позволяющих оценить их опыт работы:

опыта (продолжительности) работы в учреждениях социальной защиты и здравоохранения, органах управления социальной защиты и здравоохранения;

уровня квалификации и профессионального мастерства.

При этом руководитель учреждения имеет право детализировать, конкретизировать, дополнять и уточнять критерии оценки опыта работы.

6.8.2.1. Персональные выплаты работникам учреждений за опыт (продолжительность) работы выплачиваются ежемесячно с применением критериев в следующих размерах:
(в ред. Приказа министерства социальной политики Красноярского края от 14.04.2022 N 23-Н)

0,3 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, работникам, имеющим медицинское образование (врачам) и среднему медицинскому персоналу домов-интернатов всех типов, расположенных в сельской местности, за опыт (стаж) работы свыше трех лет и 0,15 оклада (должностного оклада) ставки заработной платы за каждые последующие два года работы в учреждениях социальной защиты (домах-интернатах всех типов, расположенных в сельской местности), учреждениях здравоохранения, органах управления социальной защиты и здравоохранения, но не свыше 0,6 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

0,2 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам иных учреждений социального обслуживания за опыт (стаж) работы свыше трех лет и 0,1 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за последующие два года работы в учреждениях социального обслуживания и здравоохранения, органах управления социальной защиты и здравоохранения, но не свыше 0,3 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Работникам учреждений, не имеющим медицинского образования:

- время работы в учреждениях социальной защиты и здравоохранения, органах управления социальной защиты и здравоохранения;

Работникам учреждений, имеющим медицинское образование:

- время работы, как по основной работе, так и по совместительству, на любых должностях в учреждениях социальной защиты и здравоохранения, органах управления социальной защиты и здравоохранения, а также Госсанэпиднадзора;

- время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений, в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

- время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в том числе учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций клинического профиля;

- время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;
- время работы как по основной работе, так и работе по совместительству на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от формы собственности;
- время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Минюста России.

Работникам учреждений, предусмотренных пунктами 1.1 и 1.2 настоящего Положения, в стаж работы, если перечисленным ниже периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на установление персональной выплаты за опыт (стаж) работы в учреждениях социальной защиты и здравоохранения, органах управления социальной защиты и здравоохранения, а также Госсанэпиднадзора, засчитывается: - время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах; - время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе; - время работы в учреждениях социальной защиты и здравоохранения, органах управления социальной защиты и здравоохранения; - время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

6.8.2.2. Персональные выплаты работникам учреждений за уровень квалификации (профессионального мастерства) по профилю выполняемой работы устанавливаются отдельным работникам по решению руководителя учреждения на срок до 1 года с учетом уровня квалификации (профессионального мастерства), повышения квалификации, проявления творческого мастерства. (в ред. Приказа министерства социальной политики Красноярского края от 14.04.2022 N 23-Н)

Вышеназванные персональные выплаты могут устанавливаться в диапазоне от 0,15 до 9,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и выплачиваться с применением критериев в следующих размерах:

от 0,15 до 2,85 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг, медицинскому и фармацевтическому персоналу первого уровня, среднему медицинскому и фармацевтическому персоналу, врачам и провизорам, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников, учебно-вспомогательному персоналу первого и второго уровней, педагогическим работникам, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, работникам физической культуры и спорта, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей второго уровня, техническим исполнителям, работникам среднего звена профессиональных квалификационных групп должностей культуры, искусства и кинематографии, рабочим, отнесенным к профессиональной квалификационной группе общетраслевых профессий рабочих первого уровня (за исключением рабочих, отнесенных к профессиональной квалификационной группе общетраслевых профессий рабочих первого уровня управления социальной защиты населения), рабочим первого квалификационного уровня общетраслевых профессий рабочих второго уровня, служащим первого квалификационного уровня, отнесенным к общетраслевым должностям служащих первого уровня, служащим первого и второго квалификационных уровней, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей служащих второго уровня, за сложность и напряженность работы при обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов, несовершеннолетних, в том числе детей-инвалидов, а также граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации. Рабочим, отнесенным к профессиональной квалификационной группе общетраслевых профессий рабочих первого уровня управления социальной защиты населения, размер выплаты по вышеуказанным основаниям может увеличиваться до 7,0 окладов (должностных

окладов), ставок заработной платы;

(в ред. Приказов министерства социальной политики Красноярского края от 13.05.2020 [N 9-Н](#), от 20.02.2021 [N 15-Н](#))

от 0,15 до 2,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы водителям легковых автомобилей учреждений за сложность и напряженность работы в городах и населенных пунктах Красноярского края с численностью населения свыше 100,0 тыс. человек в связи с интенсивным движением автотранспорта и выполнением работ, не входящих в круг должностных обязанностей (проведение текущего технического обслуживания, мойка, уборка салона легкового автомобиля) за исключением водителей легковых автомобилей управления социальной защиты населения, специализированного учреждения по ведению бухгалтерского учета и ресурсно-методического центра системы социальной защиты населения, которым по вышеуказанным основаниям размер выплаты может увеличиваться до 3,7 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

(в ред. Приказов министерства социальной политики Красноярского края от 10.09.2019 [N 75-Н](#), от 03.08.2020 [N 84-Н](#))

от 0,15 до 2,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы служащим первого уровня, отнесенным к общеотраслевым должностям служащих первого уровня, служащим первого, второго и третьего квалификационных уровней, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей служащих второго уровня, не участвующим в обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов, несовершеннолетних, в том числе детей-инвалидов, а также граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации, специалистам учреждений, служащим, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей служащих третьего и четвертого уровней, руководителям структурных подразделений, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей работников образования, руководителям структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор), отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников, руководителям в учреждениях здравоохранения и осуществления предоставления социальных услуг за уровень квалификации и профессионального мастерства, проявленное творческое мастерство при подготовке и сопровождении локальных нормативных актов учреждения и других документов в части трудового, гражданского, административного права, защиты прав и законных интересов клиентов; применение в социальной и трудовой реабилитации новых методов и инновационных технологий; обеспечение режима безопасной, бесперебойной работы инженерных, хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения, за исключением работников управления социальной защиты населения, специализированного учреждения по ведению бухгалтерского учета и ресурсно-методического центра системы социальной защиты населения, которым по вышеуказанным основаниям размер выплаты может увеличиваться до 9,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

(в ред. Приказа министерства социальной политики Красноярского края от 20.02.2021 [N 15-Н](#))

от 0,15 до 0,7 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы водителям легковых, грузовых автомобилей и автобусов учреждений за обеспечение безаварийной работы на линии, соблюдение правил дорожного движения, выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей (проведение текущего технического обслуживания, мойку, уборку салона легкового, грузового автомобиля и автобуса; расширение зоны обслуживания, обеспечение безаварийной работы на линии), за исключением водителей легковых, грузовых автомобилей и автобусов управления социальной защиты населения и специализированного учреждения по ведению бухгалтерского учета, которым по вышеуказанным основаниям размер выплаты может увеличиваться до 6,0 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

(в ред. Приказов министерства социальной политики Красноярского края от 16.12.2019 [N 107-Н](#), от 03.08.2020 [N 84-Н](#))

от 0,15 до 0,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам

учреждений за повышение уровня квалификации (профессионального мастерства) по профилю выполняемой работы, подтверждаемой документально (сертификат, удостоверение, диплом);
(в ред. Приказов министерства социальной политики Красноярского края от 07.04.2011 N 212-ОД, от 11.09.2014 N 44-Н, от 20.02.2021 N 15-Н)

от 0,15 до 0,4 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам учреждений за публикацию статей, материалов по профилю выполняемой работы во всероссийских, международных реферируемых печатных изданиях;
(в ред. Приказов министерства социальной политики Красноярского края от 07.04.2011 N 212-ОД, от 11.09.2014 N 44-Н, от 20.02.2021 N 15-Н)

от 0,15 до 0,3 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам учреждений за публичные выступления в средствах массовой информации, в том числе с докладами на краевых совещаниях, семинарах, конференциях по профилю выполняемой работы, а также по вопросам эффективной деятельности, внедрения прогрессивных методов, инновационных технологий;
(в ред. Приказов министерства социальной политики Красноярского края от 07.04.2011 N 212-ОД, от 11.09.2014 N 44-Н, от 20.02.2021 N 15-Н)

0,25 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы - водителям легковых и грузовых автомобилей за первый класс (категории "Д" и "Е") и 0,1 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за второй класс;

При наличии у специалиста учреждения ученой степени (кандидата, доктора наук) и (или) почетного звания по профилю выполняемой работы размер персональной выплаты за уровень квалификации (профессионального мастерства) увеличивается:
(в ред. Приказа министерства социальной политики Красноярского края от 12.01.2021 N 3-Н)

за почетное звание - на 0,18 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

за ученую степень кандидата наук - на 0,20 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

за ученую степень доктора наук - на 0,30 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

При наличии у специалиста учреждения двух ученых степеней или почетных званий размеры персональных выплат, установленные по каждому из них, не суммируются.

Общий размер персональной выплаты за опыт работы определяется путем суммирования вышеперечисленных выплат и не может превышать 3,60 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы для работников иных учреждений.
(в ред. Приказов министерства социальной политики Красноярского края от 12.01.2021 N 3-Н, от 20.02.2021 N 15-Н)

6.8.2.3. Определение продолжительности работы в учреждениях социальной защиты и здравоохранения, органах управления социальной защиты и здравоохранения для установления персональной выплаты за опыт работы к окладу (должностному окладу) работникам учреждений осуществляется в [порядке](#), установленном в пункте 6.8.2 настоящего Положения.
(п. 2.7.6.3 в ред. [Приказа](#) министерства социальной политики Красноярского края от 14.04.2022 N 23-Н)

6.8.3. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) устанавливаются работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью

отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты устанавливаются в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

6.9. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы по итогам работы за квартал текущего года устанавливаются работникам по решению руководителя учреждения и выплачиваются один раз в квартал с учетом показателей и критериев балльной оценки результативности труда в соответствии с приложением N 3 к настоящему Положению.

6.10. Работникам учреждений по решению руководителя учреждения устанавливаются и выплачиваются стимулирующие выплаты по итогам работы за год с учетом показателей и критериев балльной оценки результативности труда в соответствии с приложением N 4 к настоящему Положению.

VII. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ РАБОТЫ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛЬНОЙ ВЫПЛАТЫ ЗА ОПЫТ РАБОТЫ РУКОВОДИТЕЛЯМ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЯМ УЧРЕЖДЕНИЯ, РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ

7.1. При установлении персональной выплаты опыт работы в стаж работы засчитывается:

7.1.1. Руководителям, их заместителям, работникам учреждения (не имеющим медицинского образования) :

время работы как по основной работе, так и по совместительству, в бюджетных, казенных, автономных учреждениях социальной защиты населения и здравоохранения, органах исполнительной власти и органах местного самоуправления в сфере социальной поддержки и социального обслуживания и здравоохранения;

7.1.2. Руководителям, их заместителям, работникам учреждения, имеющим медицинское образование:

время работы как по основной работе, так и по совместительству, на любых должностях в бюджетных, казенных, автономных учреждениях социальной защиты населения (домах-интернатах всех типов, расположенных в сельской местности) и здравоохранения, органах исполнительной власти и органах местного самоуправления в сфере социальной поддержки и социального обслуживания и здравоохранения, и Госсанэпиднадзора;

время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений, в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по

клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

время выполнения в бюджетных, казенных, автономных учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в том числе учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций клинического профиля;

время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

время работы как по основной работе, так и работе по совместительству на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от формы собственности;

время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Минюста России;

7.2. Руководителям, их заместителям, работникам учреждения в стаж работы, если перечисленным ниже периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на установление персональной выплаты за опыт (стаж) работы в бюджетных и казенных учреждениях социальной защиты населения, засчитывается:

время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти, органах местного самоуправления и профсоюзных органах;

время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

время работы в бюджетных, казенных, автономных учреждениях социальной защиты населения и здравоохранения, органах исполнительной власти и органах местного самоуправления в сфере социальной поддержки и социального обслуживания и здравоохранения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 01.01.1992;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

VIII. ОПЛАТА ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

8.1. Должностной оклад руководителя устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставке заработной платы работников основного персонала возлагаемого им учреждения исходя из показателей, установленных приложением № 5 и приложением № 6 к настоящему Положению.

8.2. Группа по оплате труда руководителя учреждения устанавливается на основании объемных показателей, определенных приложением 5 к настоящему Положению.
(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 29.03.2022 N 244-п)

Руководителю учреждения, его заместителям, имеющим высшее медицинское (педагогическое) образование и квалификационную категорию, может устанавливаться повышающий коэффициент к их должностному окладу в следующих размерах:

N п/п	Интерпретация критерия оценки показателя	Размер повышающего коэффициента к должностному окладу
1	Наличие второй квалификационной категории <*>	0,15
2	Наличие первой квалификационной категории	0,20
3	Наличие высшей квалификационной категории	0,25

<*> Присвоение второй квалификационной категории педагогическим работникам упразднено с 1 января 2012 года.

(сноска введена [Постановлением](#) Правительства Красноярского края от 30.09.2014 N 454-п)

8.3. Перечень должностей, профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу по коду экономической деятельности для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей учреждения, определяется приложением № 7 к настоящему Положению.

8.4. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала краевого государственного бюджетного учреждения для определения размера должностного оклада руководителя краевого государственного бюджетного учреждения определяется в соответствии с Порядком исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения и перечнем должностей, профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу, согласно приложению № 8 к настоящему Положению.

8.5. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления для руководителя учреждения, его заместителей устанавливаются пунктами 4.3 настоящего Положения.

(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края от 05.04.2011 N 169-п, от 30.09.2014 N 454-п, от 19.01.2018 N 7-п, от 27.12.2022 N 1168-п)

Выплаты компенсационного характера и персональные стимулирующие выплаты руководителю учреждения, его заместителям устанавливаются от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета его увеличения, предусмотренного пунктом 8.2 настоящего Положения.

8.6. В случае осуществления руководителем учреждения (врачом по специальности) или его заместителем (врачом по специальности) в пределах рабочего времени по основной должности работы по замещению должности врача-специалиста ему может быть установлена выплата компенсационного характера в размере 50 процентов должностного оклада за совмещение должности врача-специалиста.

8.7. Руководителю учреждения, заместителям устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера (далее - выплаты):

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты;

выплаты по итогам работы.

Виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их установления для руководителя учреждения, его заместителей, в том числе критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений, определяются пунктами 8.8. – 8.16. настоящего Положения.

8.8. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач руководителю учреждения устанавливаются по решению министерства социальной политики Красноярского края, а заместителям руководителя - по решению руководителя учреждения по итогам работы за месяц и (или) квартал и выплачиваются ежемесячно за фактически отработанное время в соответствующем месяце с учетом критериев оценки в следующих размерах:

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 29.03.2022 N 244-п)

Критерий оценки	Интерпретация критерия оценки	Предельный размер выплат от должностного оклада
Обеспечение стабильной жизнедеятельности учреждения	отсутствие аварийных ситуаций в ходе эксплуатации хозяйственно-эксплуатационных систем, выявленных нарушений (предписаний) режимного характера надзорных органов	0,35
	отсутствие случаев нарушения сроков исполнения документов	0,20
Создание условий для организации и проведения досуговых, социокультурных мероприятий	привлечение 30% и более получателей услуг, в том числе несовершеннолетних, к участию в социокультурных мероприятиях	0,20
Создание условий для оказания содействия обратившимся гражданам в улучшении условий их жизнедеятельности и (или) расширение их возможности самостоятельно обеспечивать свои жизненные потребности	предоставление социальных услуг 95% граждан и более от общего числа граждан, обратившихся в учреждение	0,20

(п. 6.5 в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 29.03.2022 N 244-п)

8.9. Выплаты за качество выполняемых работ руководителю учреждения устанавливаются по решению министерства социальной политики Красноярского края, а заместителям руководителя - по решению руководителя учреждения по итогам работы за месяц и (или) квартал и выплачиваются ежемесячно за фактически отработанное время в соответствующем месяце с учетом критериев оценки в следующих размерах:

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 29.03.2022 N 244-п)

Критерий оценки	Интерпретация критерия оценки	Предельный размер выплат от должностного оклада
Эффективность и качество управленческой деятельности	отсутствие нарушений по срокам предоставления информации в различные органы, своевременное исполнение устных и письменных поручений,	0,20

	приказов министерства, нормативных правовых актов Красноярского края	
	отсутствие нарушений дисциплины труда	0,05
	отсутствие обоснованных жалоб от получателей услуг, их представителей	0,15
	отсутствие письменных и устных обоснованных жалоб от работников учреждения	0,20

8.10. Руководителям учреждения, его заместителям устанавливаются следующие персональные выплаты:

- 1) за сложность, напряженность и особый режим работы;
- 2) за опыт работы;

Персональные выплаты руководителю учреждения, его заместителям устанавливаются: руководителю учреждения - по решению министерства социальной политики Красноярского края, а заместителям руководителя - по решению руководителя учреждения на срок не более 1 года, а в случае заключения срочного трудового договора - на период его действия, и выплачиваются ежемесячно.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 27.12.2022 N 1168-п)

8.10.1. Персональные выплаты руководителю, заместителям руководителя за сложность, напряженность и особый режим работы устанавливаются с применением следующих критериев оценки:

разработка и использование новых эффективных и инновационных технологий;

обеспечение работы базовых площадок для апробации и внедрения инновационных технологий;

наличие на балансе учреждения объектов, требующих особых управленческих решений (автономных котельных, водонапорных башен, филиалов, иной инфраструктуры (свыше 2 зданий);

внедрение инновационных технологий и (или) ресурсно-методического сопровождения;

наличие территориальных отделений;

обслуживание лиц, освобожденных из мест лишения свободы;

предоставление социальных услуг в различных формах социального обслуживания - для учреждений социального обслуживания.

Персональные выплаты руководителю учреждения, заместителям за сложность, напряженность и особый режим работы выплачиваются ежемесячно в следующих размерах:

0,05 должностного оклада - в связи с разработкой и (или) использованием новых эффективных и инновационных технологий;

0,10 должностного оклада - руководителя учреждения, заместителям в связи с обеспечением работы базовых площадок для апробации и внедрения инновационных технологий и (или) наличием на балансе учреждения объектов, требующих особых управленческих решений

(автономных котельных, водонапорных башен, филиалов, иной инфраструктуры (свыше 2 зданий);

8.10.2. Персональные выплаты за опыт работы устанавливаются руководителю учреждения, его заместителям с применением следующих критериев оценки:

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 29.03.2022 N 244-п)

стаж работы в бюджетных, казенных, автономных учреждениях социальной защиты населения и здравоохранения, органах исполнительной власти и органах местного самоуправления в сфере социальной поддержки и социального обслуживания и здравоохранения;

стаж работы в должности руководителя бюджетного, казенного, автономного учреждений социальной защиты населения и здравоохранения, его заместителя, главного бухгалтера, включая стаж работы в должности руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера в других сферах и отраслях экономики;

наличия ученой степени (кандидата наук или доктора наук) и (или) почетного звания по профилю выполняемой работы.

Персональные выплаты за опыт работы выплачиваются руководителю, заместителям ежемесячно в следующих размерах:

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 29.03.2022 N 244-п)

0,30 должностного оклада - руководителям, его заместителям руководителя домов-интернатов всех типов, расположенных в сельской местности, за стаж работы в должности врача свыше 3 лет и 0,15 должностного оклада - за каждые последующие 2 года работы в бюджетных, автономных учреждениях социальной защиты населения (домах-интернатах всех типов, расположенных в сельской местности) и здравоохранения, органах исполнительной власти и органах местного самоуправления в сфере социальной поддержки и социального обслуживания и здравоохранения, но не выше 0,6 должностного оклада;

0,20 должностного оклада - руководителям, его заместителям руководителя, главным бухгалтерам иных бюджетных и казенных учреждений за стаж работы свыше 3 лет и 0,1 должностного оклада - за последующие два года работы в бюджетных, казенных, автономных учреждениях социальной защиты населения и здравоохранения, органах исполнительной власти и органах местного самоуправления в сфере социальной поддержки и социального обслуживания и здравоохранения, но не выше 0,3 должностного оклада;

0,08 должностного оклада - руководителям, его заместителям руководителя, главным бухгалтерам бюджетных и казенных учреждений за стаж работы свыше 10 лет в должности руководителя бюджетного, казенного, автономного учреждения социальной защиты населения и здравоохранения, его заместителя, главного бухгалтера, включая стаж работы в должности руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера в других сферах и отраслях экономики.

При наличии у руководителя учреждения, его заместителей ученой степени (кандидата наук или доктора наук) и (или) почетного звания по профилю выполняемой работы размер персональных выплат устанавливается в следующих размерах:

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 29.03.2022 N 244-п)

0,18 должностного оклада - за почетное звание;

0,20 должностного оклада - за ученую степень кандидата наук;

0,30 должностного оклада - за ученую степень доктора наук.

При наличии у руководителя учреждения, его заместителей одновременно одной или двух ученых степеней и (или) одного или двух почетных званий по профилю выполняемой работы размеры персональных выплат не суммируются и выплачиваются по одному из оснований, имеющему наибольшее значение.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 29.03.2022 N 244-п)

8.10.2.1. Общий размер персональных выплат руководителя учреждения, его заместителей определяется путем суммирования установленных персональных выплат по каждому основанию и не может превышать 0,83 должностного оклада - для руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров иных учреждений.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 29.03.2022 N 244-п)

8.11. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы руководителю учреждения устанавливаются по решению министерства социальной политики Красноярского края, а заместителям руководителя - по решению руководителя бюджетного или казенного учреждения, по итогам работы за квартал с учетом критериев оценки в следующих размерах:

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 29.03.2022 N 244-п)

№ п/п	Критерий оценки	Интерпретация критерия оценки	Предельный размер выплат от должностного оклада
1	Кадровая обеспеченность*	укомплектованность учреждения работниками от 75% до 100%	0,35
2	Соблюдение финансовой дисциплины, качества и сроков представления информации по запросам учредителя*	отсутствие замечаний со стороны органа, осуществляющего функции учредителя учреждения, надзорных органов	0,20
3	Награждение государственной наградой Российской Федерации, ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края "За трудовые заслуги"; почетным знаком Красноярского края "За вклад в развитие Красноярского края"; Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	награждение государственной наградой Российской Федерации, ведомственной наградой отраслевого федерального министерства	1,3
		награждение знаком отличия Красноярского края "За трудовые заслуги"; почетным знаком Красноярского края "За вклад в развитие Красноярского края"	1,2
		награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере	1,1

		социальной поддержки и социального обслуживания граждан	
4	За долголетнюю плодотворную работу в связи с юбилейной датой	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет)	1

<*> Объем выплаты за интенсивность и высокие результаты работы по данному критерию оценки выплачивается ежеквартально за фактически отработанное время в соответствующем квартале.

(п. 6.9 в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 29.03.2022 N 244-п)

8.12. Руководителю учреждения по решению министерства социальной политики Красноярского края, а заместителям руководителя - по решению руководителя учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера по итогам работы за год устанавливаются руководителю, заместителям руководителя при условии выполнения учреждением государственного задания с учетом критериев оценки в следующих размерах:

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 29.03.2022 N 244-п)

N п/п	Критерий оценки	Интерпретация критерия оценки	Предельный размер выплат от должностного оклада
1	2	3	4
1	Выполнение государственного задания <*>	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	0,8
		государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	0,6
2	Повышение кадрового потенциала учреждения	представление отчета о повышении квалификации (не менее 15 процентов от общего числа работников)	0,6
3	Повышение статуса учреждения	проведение на высоком уровне мероприятий, направленных на повышение статуса учреждения, с использованием инновационных технологий	0,6
4	Результаты независимой оценки качества условий оказания услуг, по	по совокупности критериев оценки, в баллах:	
		более 95	0,15

	совокупности критериев оценки <*>	от 90 до 95	0,1
		от 80 до 89	0,05
5	Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг по итогам года, следующего за годом, когда проводилась независимая оценка качества условий оказания услуг <*>	выполнение плана в процентах:	
		100	0,1

<*> В соответствии с Методикой оценки выполнения краевыми государственными учреждениями государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), утвержденной Постановлением Правительства Красноярского края от 20.03.2017 N 145-п "Об утверждении Методики оценки выполнения краевыми государственными учреждениями государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)".

<*> Показатель применяется к должности "Руководитель учреждения".

При определении размера стимулирующих выплат по итогам работы за год учитывается (не менее 6 месяцев), фактически отработанное в течении года.

8.13. Бюджетные ассигнования на осуществление стимулирующих выплат руководителям учреждений определяются в кратном отношении к размерам должностных окладов руководителей.

Предельное количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, определяется Положением и дифференцируется по типам учреждений:

N п/п	Тип учреждений	Предельное количество должностных окладов руководителя учреждения <*>
1	2	3
7	Комплексные центры (центры) социального обслуживания населения; реабилитационные центры для инвалидов и граждан пожилого возраста	36

(таблица в ред. Постановления Правительства Красноярского края от 29.03.2022 N 244-п)

<*> Без учета районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

8.14. Объем денежных средств, который не был направлен на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям бюджетных и казенных учреждений, направляется на осуществление выплат стимулирующего характера работникам этих учреждений.

8.15. Руководителю учреждения по решению министерства социальной политики Красноярского края, а заместителям руководителя по решению руководителя учреждения может оказываться единовременная материальная помощь, предусмотренная пунктами 5.1. - 5.3. настоящего Положения.

8.16. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) определяется министерством социальной политики Красноярского края в размере, не превышающем следующего размера:

N п/п	Типы учреждений социального обслуживания и их структурных подразделений	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера)		
		руководитель учреждения	заместители руководителя	главный бухгалтер
1	2	3	4	5
4	Комплексные центры (центры) социального обслуживания населения; реабилитационные центры для инвалидов и граждан пожилого возраста	3,1	2,8	2,7

(п. 4 в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 29.03.2022 N 244-п)

IX. ОПРЕДЕЛЕНИЕ РАЗМЕРА СРЕДСТВ, НАПРАВЛЯЕМЫХ НА ОПЛАТУ ТРУДА РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ОТ ПРИНОСЯЩЕЙ ДОХОД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

9.1. Оплата труда работников бюджетных учреждений, с которыми заключены срочные трудовые договоры для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых бюджетным учреждением услуг, осуществляется полностью за счет средств от приносящей доход деятельности по системам оплаты труда, установленным в бюджетных учреждениях. Размер средств, направляемых на оплату труда работников, от приносящей доход деятельности устанавливается бюджетным учреждением самостоятельно, но не более 65 процентов от общего объема средств, полученных от приносящей доход деятельности.

9.2. Средства на оплату труда от приносящей доход деятельности направляются бюджетным учреждением на осуществление выплат стимулирующего характера, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 8 статьи 1 Закона края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системе оплаты труда работников краевых государственных учреждений».

Средства, поступающие от приносящей доход деятельности, направляются на выплаты стимулирующего характера с учетом недопущения превышения предельного объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений.

Х. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ РАБОТЫ В БЮДЖЕТНЫХ И КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛЬНОЙ ВЫПЛАТЫ ЗА ОПЫТ РАБОТЫ РУКОВОДИТЕЛЯМ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЯМ УЧРЕЖДЕНИЯ

10.1. При установлении персональной выплаты за опыт работы в бюджетных и казенных учреждениях в стаж работы засчитывается:

10.1.1. Руководителям бюджетных и казенных учреждений, их заместителям (не имеющим медицинского образования) и главным бухгалтерам:

время работы как по основной работе, так и по совместительству, в бюджетных, казенных, автономных учреждениях социальной защиты населения и здравоохранения, органах исполнительной власти и органах местного самоуправления в сфере социальной поддержки и социального обслуживания и здравоохранения;

10.1.2. Руководителям бюджетных и казенных учреждений и их заместителям, имеющим медицинское образование:

время работы как по основной работе, так и по совместительству, на любых должностях в бюджетных, казенных, автономных учреждениях социальной защиты населения (домах-интернатах всех типов, расположенных в сельской местности) и здравоохранения, органах исполнительной власти и органах местного самоуправления в сфере социальной поддержки и социального обслуживания и здравоохранения, и Госсанэпиднадзора;

время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений, в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

время выполнения в бюджетных, казенных, автономных учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в том числе учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций клинического профиля;

время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

время работы как по основной работе, так и работе по совместительству на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от формы собственности;

время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Минюста России;

10.2. Руководителям, их заместителям в стаж работы, если перечисленным ниже периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на

установление персональной выплаты за опыт (стаж) работы в бюджетных и казенных учреждениях социальной защиты населения, засчитывается:

время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти, органах местного самоуправления и профсоюзных органах;

время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

время работы в бюджетных, казенных, автономных учреждениях социальной защиты населения и здравоохранения, органах исполнительной власти и органах местного самоуправления в сфере социальной поддержки и социального обслуживания и здравоохранения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 01.01.1992;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

**Показатели и критерии бальной оценки
результативности труда для установления работникам учреждения
выплат стимулирующего характера, важность выполняемой работы,
степень самостоятельности и ответственности при выполнении
поставленных задач по итогам работы за отчетный период (квартал,
месяц)**

Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Квалификационный уровень	Предельное количество баллов для установления выплат стимулирующего характера *
Профессиональные квалификационные группы (далее – ПКГ) должностей работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг»			
ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» (социальный работник)			
Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс	Реализация запланированных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне (или с единичным (не свыше трех) замечаниями по итогам работы за отчетный период		40
1.2.ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» (специалист по социальной работе)			
Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс ,проявление	Реализация запланированных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне (или с единичным (не свыше трех) замечаниями; проявление	1 квалификационный уровень	62

систематической творческой активности	систематической творческой активности по итогам работы за отчетный период		
1.3.ПКГ «Должности руководителей в учреждениях, осуществляющих предоставление социальных услуг» (заведующие отделением)			
Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс	Реализация запланированных мероприятий за отчетный период в полном объеме на высоком уровне без замечаний, проявление систематической творческой активности за отчетный период		79
ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников			
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал (медицинская сестра, медицинская сестра по массажу)»			
Профилактика инфекционных заболеваний, отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов, отсутствие обоснованных претензий (жалоб), зафиксированных документально	Отсутствие вспышек инфекционных заболеваний, отсутствие обоснованных претензий, замечаний по итогам работы за отчетный период	3 квалификационный уровень	55
ПКГ «Врачи и провизоры» (врач)			
Профилактика инфекционных заболеваний, отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов, отсутствие обоснованных претензий (жалоб), зафиксированных документально	Отсутствие вспышек инфекционных заболеваний, отсутствие обоснованных претензий, замечаний по итогам работы за отчетный период	2 квалификационный уровень	80
ПКГ должностей образования (за исключением должностей работников учреждений высшего и дополнительного			

профессионального образования)			
ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня (Дежурный по режиму)			
Проявление систематической творческой активности, проявление инициативы при создании комфорта для клиентов	отсутствие или наличие единичных(не свыше 3-х) замечаний, обоснованных претензий, жалоб, зафиксированных документально по итогам заботы за отчетный период		46
ПКГ «Должности педагогических работников» (социальный педагог, методист)			
Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий, проявление систематической творческой активности	1.Реализация запланированных мероприятий за отчетный период: а) в полном объеме; б) на удовлетворительно м уровне с единичными замечаниями (не свыше3) 2.Проявление творческой активности: а)систематической; б)проявление творческой активности только в отдельных случаях по итогам работы отчетный период	2 квалификационный уровень (при наличии высшего образования)	73
		2 квалификационный уровень (при наличии среднего профессионального образования)	65
		3 квалификационный уровень (при наличии среднего профессионального образования) (методист)	69
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» (культурорганизатор, руководитель кружка)			
Проявление систематической творческой активности	реализация запланированных мероприятий за отчетный период без замечаний		38
ПКГ общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих			
ПКГ «Общетраслевые должности служащих первого уровня» (делопроизводитель)			

Обеспечение оформления входящей и исходящей документации в установленные сроки, обеспечение систематизации и сохранности поступившей документации	Качественный уровень (отсутствие или наличие единичных (3) обоснованных замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	38
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня» (заведующий хозяйством)			
Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда, соблюдение сроков подготовки профильной документации, обеспечение ее систематизации и сохранности	отсутствие замечаний или наличие единичных (до 3) обоснованных замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период	2 квалификационный уровень	46
4.3.ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» (специалист по кадрам, инженер-программист, юристконсульт)			
Обеспечение представления бюджетной отчетности Обеспечение подготовки в соответствии с требованиями законодательства локальных правовых актов учреждения (положений, приказов, регламентов, других документов) Соблюдение правил техники безопасности и охраны труда, соблюдение сроков подготовки профильной документации, обеспечение ее	1.осуществление качественно (без замечаний или с единичными замечаниями, пени, штрафами (3) в установленные сроки) оформления, ведения экономической, бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности по итогам работы за отчетный период 2.качественный уровень (отсутствие или наличие единичных (до 3) удовлетворенных заявлений и исков в судах,	1 квалификационный уровень(специалист по кадрам, программист, психолог, юристконсульт)	46
		2 квалификационный уровень (юристконсульт 2 категории)	51
		3 квалификационный уровень (психолог 1 категории, экономист 1 категории, инженер-программист 1 категории)	56

систематизации и сохранности	обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период выполнение требований техники безопасности и охраны труда (отсутствие или наличие единичных (не свыше трех зафиксированных документально) обоснованных предписаний контрольно-надзорных		
ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих			
ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня" (Уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию здания, слесарь-сантехник)			
Обеспечение сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременное выявление и устранение мелких неисправностей, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	отсутствие замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	33
ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня" (электромонтер, водитель)			
Обеспечение сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременное выявление и	отсутствие замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев	1 квалификационный уровень (электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования)	38

устранение мелких неисправностей, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	производственного травматизма, обеспечение безаварийной работы на линии по итогам работы за отчетный период	4 квалификационный уровень (водитель)	62
ПКГ «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня» (инструктор по адаптивной физкультуре)			
Обеспечение социально-реабилитационного процесса с применением современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс	Реализация запланированных мероприятий в полном объеме на высоком уровне за отчетный период	1 квалификационный уровень	51
Должности, не предусмотренные ПКГ			
Специалист по охране труда			
Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	выполнение требований техники безопасности и охраны труда (отсутствие или наличие единичных (не свыше трех зафиксированных документально) обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	Специалист по охране труда	46
		Специалист по охране труда II категории	51
		Специалист по охране труда I категории	56
Специалист по закупкам			

Обеспечение подготовки в соответствии с требованиями законодательства договоров и прочих локальных актов и документов	качественный уровень (отсутствие или наличие единичных (до 3) удовлетворенных заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период		46
---	--	--	----

*-предельное количество баллов определяется на основе штатного расписания в соответствии с подпунктом 7.2.4 (положение об оплате труда и стимулировании труда КГБУ СО «КСЦОН «Тасеевский»

Показатели
(критерии оценки) для установления работникам учреждения выплат за
качество выполняемых работ по итогам работы за отчетный период
(квартал, месяц)

Показатели	Квалификацион ный уровень	Интерпретация критерия оценки показателя	Квалиф икацион ный уровень	Предельно е количеств о баллов для установл ения выплат *
Профессиональные квалификационные группы (далее ПКГ) должностей работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг»				
ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» (социальный работник)				
Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики	Отсутствие или наличие единичных обоснованных претензий, жалоб клиентов, замечаний за отчетный период			60
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» (специалист по социальной работе)				
Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики	Отсутствие или наличие единичных обоснованных претензий, жалоб клиентов, замечаний за отчетный период	1 квалификационный уровень		92

ПКГ «Должности руководителей в учреждениях, осуществляющих предоставление социальных услуг» (заведующий отделением)			
Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики	Отсутствие или наличие единичных обоснованных претензий, жалоб клиентов, замечаний за отчетный период		118
ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников			
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал» (медицинская сестра, медицинская сестра по массажу)			
Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики, качественное и своевременное оформление медицинской документации	отсутствие или наличие единичных (до 2 - 3) обоснованных претензий (жалоб) по вопросам оказания медицинской помощи; отсутствие обоснованных претензий, замечаний со стороны контролирующих надзорных органов, руководителей	3 квалификационный уровень	83
ПКГ « Врачи и провизоры» (врач-терапевт)			
Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики, качественное и своевременное оформление медицинской документации	отсутствие или наличие единичных (до 2 - 3) обоснованных претензий (жалоб) по вопросам оказания медицинской помощи; отсутствие обоснованных претензий, замечаний со стороны контролирующих надзорных органов, руководителей	2 квалификационный уровень	120

ПКГ должностей образования (за исключением должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования)			
ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня (дежурный по режиму)			
Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики	отсутствие или наличие единичных (до 2-3) обоснованных претензий (жалоб) зафиксированных документально замечаний по итогам работы за отчетный период		70
ПКГ «Должности педагогических работников» (социальный педагог, методист)			
Соответствие оказанных государственных социальных услуг стандартам качества государственных услуг, соответствие разработанных индивидуальных и групповых педагогических (психологических) программ запросам детей и их родителей; соблюдение принципов этики	отсутствие или наличие единичных (до 2-3) обоснованных претензий (жалоб) зафиксированных документально замечаний по итогам работы за отчетный период	2 квалификационный уровень (средне профессиональное образование (соц.педагог)	98
		2 квалификационный уровень (высшее образование) (соц.педагог)	109
		3 квалификационный уровень (методист)	103
ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии			
ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена" (культурорганизатор, руководитель кружка)			
Организация и проведение культурно-массовых мероприятий на высоком качественном уровне	отсутствие или наличие единичных (до 2) обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный		57

	период		
ПКГ Общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих			
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» (делопроизводитель)			
Обеспечение качества выполняемых работ в части подготовки и отработки документов и отчетности	отсутствие или наличие единичных (до 2-3) обоснованных претензий (жалоб) зафиксированных документально замечаний по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	57
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» (заведующий хозяйством)			
Обеспечение качества выполняемых работ в части соблюдения требований техники безопасности и охраны труда, обеспечения безаварийной, бесперебойной работы систем жизнеобеспечения учреждения, ведения учета и контроля товарно-материальных ценностей, материальных запасов	отсутствие или наличие единичных (до 2-3) обоснованных претензий (жалоб) зафиксированных документально замечаний по итогам работы за отчетный период	2 квалификационный уровень	70
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» (психолог, специалист по кадрам, инженер-программист, экономист, программист, юрисконсульт)			
Обеспечение высокого качества работы при ведении бюджетной, бухгалтерской экономической документации, отчетности	отсутствие или наличие единичных (до 3) обоснованных претензий, замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за	1 квалификационный уровень специалист по кадрам, юрисконсульт, программист, психолог	70

	отчетный период		
Обеспечение качества выполняемых работ в части соблюдения требований техники безопасности и охраны труда Обеспечение качества выполняемых работ в части подготовки и отработки договоров и прочих локальных правовых актов и документов Обеспечение качества выполняемых работ в части соблюдения требований техники безопасности и охраны труда, обеспечения безаварийной, бесперебойной работы систем жизнеобеспечения учреждения, ведения учета и контроля товарно-материальных ценностей, материальных запасов		2 квалификационны й уровень юрисконсульт 2 категории	76
		3 квалификационны й уровень психолог 1 категории, экономист 1 категории, инженер-программист	84
ПКГ Общеотраслевых профессий рабочих			
ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня" (слесарь-сантехник, рабочий по комплексному обслуживанию здания, уборщик служебных помещений)			

Обеспечение качества выполняемых работ в части сохранности хозяйственного инвентаря, своевременного выявления и устранения мелких неисправностей, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	отсутствие или наличие единичных (до 2-3) обоснованных претензий (жалоб) зафиксированных документально замечаний по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	49
ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"			
Обеспечение качества выполняемых работ в части сохранности хозяйственного инвентаря, своевременного выявления и устранения мелких неисправностей, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	отсутствие или наличие единичных (до 2-3) обоснованных претензий (жалоб) зафиксированных документально замечаний по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень (электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования)	57
Обеспечение качества выполняемых работ в части сохранности закрепленного транспорта, в том числе автомобильного (легкового, грузового, автобусов), технологического оборудования, соблюдения требований техники безопасности и охраны труда	отсутствие или наличие единичных (до 2-3) обоснованных претензий (жалоб) зафиксированных документально замечаний по итогам работы за отчетный период	4квалификационный уровень (водитель)	92
ПКГ "Должности работников физической культуры и спорта второго уровня" (инструктор по адаптивной физкультуре)			
Соответствие оказанных услуг стандартам качества	отсутствие выявленных в ходе мониторинга	1 квалификационный уровень	76

государственных услуг, в том числе соблюдение качества выполняемых работ в подготовке и сдаче отчетности; создание благоприятных условий социального обслуживания за отчетный период	нарушений требований стандартов качества государственных услуг; наличие положительных отзывов потребителей услуг по итогам работы за отчетный период		
Должности не предусмотренные ПКГ			
Специалист по охране труда			
Обеспечение качества выполняемых работ в части соблюдения требования техники безопасности и охраны труда, обеспечение безаварийной, бесперебойной работы систем жизнеобеспечения учреждения, ведения учета и контроля товаров материальных ценностей, материальных запасов	отсутствие или наличие единичных (не свыше трех зафиксированных документально) замечаний, предписаний контрольно-надзорных органов, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	Специалист по охране труда	70
		Специалист по охране труда II категории	76
Специалист по закупкам			
Обеспечение качества выполняемых работ в части подготовки и отработки договоров и прочих локальных актов и документов	отсутствие или наличие единичных (до 3) судебных споров, предписаний, замечаний, обоснованных претензий (жалоб), зафиксированных документально, по итогам работы за отчетный период		70

*-предельное количество баллов определяется на основе штатного расписания в соответствии с подпунктом 7.2.5 (положение об оплате труда и стимулировании труда КГБУ СО «КСЦОН «Тасеевский»

**Показатели и критерии бальной оценки, результативности труда для
установления стимулирующих выплат за интенсивность и высокие
результаты работы, за отчетный период (квартал)**

Показатели	Квалификацион ный уровень	Интерпретация критерия оценки показателя	Квалификац ионный уровень	Предел ьное количе ство балло в для устан овлен ия выпла т *
Профессиональные квалификационные группы (далее ПКГ) должностей работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг»				
ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» (социальный работник)				
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме, участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал)			50
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» (специалист по социальной работе)				

Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме, участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	1 квалификационный уровень	77
ПКГ «Должности руководителей в учреждениях, осуществляющих предоставление социальных услуг» (заведующий отделением)			
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме, участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))		98
ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников			
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал (медицинская сестра, медицинская сестра по массажу)»			
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме, участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	3 квалификационный уровень	69
ПКГ « Врачи и провизоры» (врач-терапевт)			

Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме, участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	2 квалификационный уровень	100
ПКГ должностей образования			
ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня (дежурный по режиму)			
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме, участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))		58
ПКГ «Должности педагогических работников» (социальный педагог, методист)			
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме, участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	2 квалификационный уровень (при наличии среднего профессионального образования (соц.педагог)	82
		2 квалификационный уровень (при наличии высшего профессионального образования) (соц.педагог)	91

		3 квалификационный уровень (при наличии среднего профессиональное образования) (методист)	86
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» (культуризатор, руководитель кружка)			
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме, участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал)		48
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» делопроизводитель			
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме, участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал)	1 квалификационных уровень	48
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» (заведующий хозяйством)			

Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме, участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	2 квалификационный уровень	58
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» (психолог, специалист по кадрам, программист, юристконсульт)			
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме, участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	1 квалификационный уровень (специалист по кадрам, программист, психолог, юристконсульт)	58
		2 квалификационный уровень (юристконсульт 2 категории)	64
		3 квалификационный уровень (психолог 1 категории, экономист 1 категории, инженер-программист 1 категории)	70
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих»			
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» (слесарь –сантехник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик служебных помещений)			

Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме, участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	1 квалификационный уровень	41
---	--	----------------------------	----

ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» (профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-5 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС, водитель автомобиля; электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования), профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6-7 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС, тракторист-машинист, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, машинист (оператор) котельной, машинист по стирке белья, оператор прачечной; профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с ЕТКС; водители специальных легковых автомобилей, автобусов, имеющие 1 класс, выполняющие важные (особо важные) работы и ответственные работы (занятые перевозкой обслуживаемых в учреждениях социального обслуживания); повар 6 разряда, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повар) при отсутствии в штате учреждения такой должности (при условии включения рабочей профессии повара в перечень профессий высококвалифицированных рабочих, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования);

Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме, участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	1 квалификационный уровень (электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования)	48
		4 квалификационный уровень (водитель)	77

ПКГ «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня» (инструктор по адаптивной физической культуре)

Обеспечение высоких	Достижение высоких	1 квалификационный уровень	
---------------------	--------------------	----------------------------	--

результатов работы в интенсивном режиме, участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))		64
---	---	--	-----------

Должности не предусмотренные ПКГ

Специалист по охране труда			
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме, участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	Специалист по охране труда	58
		Специалист по охране труда II категории	64

Специалист по закупкам

Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме, участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))		58
---	--	--	-----------

Присвоение Почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, Почетной грамотой), Почетными грамотами Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, органа	награждение государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, Почетной грамотой)	130 <u><*></u>
	награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, органа	120 <u><*></u>

исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата	исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	
	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет)	100 <u><*></u>

<*> Количество баллов по должности с максимальным окладом (должностным окладом), ставкой заработной платы, принятой за единицу при расчете предельного количества баллов за интенсивность и высокие результаты работы. Предельное количество баллов по другим должностям определяется в каждом учреждении на основе штатного расписания в соответствии с [подпунктом 2.3.5](#) видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края.

<*> Количество баллов, условно приравненных к (1,3, 1,2, 1,0) размеру оклада (должностного оклада), ставке заработной платы, с учетом критерия оценки показателя.

**Показатели (критерии оценки)
результативности труда для установления стимулирующих
выплат по итогам работы за отчетный период (год)**

Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Квалификационный уровень	Предельное количество баллов для установления выплат **
Профессиональные квалификационные группы (далее ПКГ) должностей работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг»			
ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» (социальный работник)			
Выполнение государственного задания для работников бюджетных и казенных учреждений*	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме		50
	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено		25
Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждений		50
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» (специалист по социальной работе)			
Выполнение государственного задания для работников бюджетных и казенных	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	1 квалификационный уровень	77

учреждений*	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено		39
Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждений		77
ПКГ «Должности руководителей в учреждениях, осуществляющих предоставление социальных услуг» (заведующий отделением)			
Выполнение государственного задания для работников бюджетных и казенных учреждений*	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме		98
	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено		49
Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждений		98
ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников			
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал (медицинская сестра, медицинская сестра по массажу)			
Выполнение государственного задания для работников бюджетных и казенных	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	3 квалификационный уровень	69

учреждений*	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено		35
Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждений		69

ПКГ « Врачи и провизоры» (врач-терапевт)

Выполнение государственного задания для работников бюджетных и казенных учреждений*	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	2 квалификационный уровень	100
	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено		50
Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждений		100

ПКГ должностей образования (за исключением должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования)

ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня (дежурный по режиму)

Выполнение государственного задания для работников бюджетных и казенных	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	1 квалификационный уровень	58
---	--	----------------------------	----

учреждений*	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено		29
Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждений		58
ПКГ «Должности педагогических работников» (социальный педагог, методист)			
Выполнение государственного задания для работников бюджетных и казенных учреждений*	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	2 квалификационный уровень (при наличии высшего образования)	91
		2 квалификационный уровень (при наличии среднего профессионального образования)	82
		3 квалификационный уровень (при наличии среднего профессионального образования) (методист)	86
	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	2 квалификационный уровень (при наличии высшего образование) (соц. педагог)	46
		2 квалификационный уровень (при наличии среднего профессионального образования)	41
		3 квалификационный уровень при наличии среднего профессионального образования (методист)	43
Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных	Отсутствие замечаний руководителя учреждений	2 квалификационный уровень (при наличии высшего образование) (социальный педагог)	91
		2 квалификационный уровень (при наличии среднего профессионального	81

обязанностей в соответствующем периоде		образования)	
		3 квалификационный уровень (методист)	86
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» (культурорганизатор, руководитель кружка)			
Выполнение государственного задания для работников бюджетных и казенных учреждений*	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме		48
	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено		24
Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждений		47
ПКГ «Общепроизводственные должности служащих первого уровня» (делопроизводитель)			
Выполнение государственного задания для работников бюджетных и казенных учреждений*	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	1 квалификационный уровень	48
	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено		24

Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждений		47
--	--	--	-----------

**ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»
(заведующий хозяйством)**

Выполнение государственного задания для работников бюджетных и казенных учреждений*	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	2 квалификационный уровень	58
	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено		29
Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждений		58

ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

Выполнение государственного задания для работников бюджетных и казенных учреждений*	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	1 квалификационный уровень(специалист по кадрам, программист, психолог, юрисконсульт)	58
		2 квалификационный уровень (юрисконсульт 2 категории)	64
		3 квалификационный уровень (психолог 1 категории, экономист 1 категории, инженер-	70

		программист 1 категории)	
	государственно е задание по государственно й услуге (работе) выполнено	1 квалификационный уровень(специалист по кадрам, программист, психолог, юрисконсульт)	29
		2 квалификационный уровень (юрисконсульт 2 категории)	32
		3 квалификационный уровень (психолог 1 категории, экономист 1категории, инженер- программист 1 категории)	35
Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждений	1 квалификационный уровень(специалист по кадрам, программист, психолог, юрисконсульт)	58
		2 квалификационный уровень (юрисконсульт 2 категории)	63
		3 квалификационный уровень (психолог 1 категории, экономист 1категории, инженер- программист 1 категории)	70
ПКГ «Общепрофессиональных профессий рабочих			
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» (слесарь-сантехник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик служебных помещений)			
Выполнение государственного задания для работников бюджетных казенных	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	1 квалификационный уровень	41

учреждений*	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено		21
Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждений	1 квалификационный уровень	41
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» (профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-5 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС, водитель автомобиля; электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования), профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6-7 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС, тракторист-машинист, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, машинист (оператор) котельной, машинист по стирке белья, оператор прачечной; профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с ЕТКС; водители специальных легковых автомобилей, автобусов, имеющие 1 класс, выполняющие важные (особо важные) работы и ответственные работы (занятые перевозкой обслуживаемых в учреждениях социального обслуживания); повар 6 разряда, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повар) при отсутствии в штате учреждения такой должности (при условии включения рабочей профессии повара в перечень профессий высококвалифицированных рабочих);			
Выполнение государственного задания для работников бюджетных и казенных учреждений*	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	1 квалификационный уровень (электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования)	48
		4 квалификационный уровень (водитель)	77
	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	1 квалификационный уровень (электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования)	24

		4 квалификационный уровень (водитель)	39
Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждений	1 квалификационный уровень (электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования)	48
		4 квалификационный уровень (водитель)	77
ПКГ «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня» (инструктор по адаптивной культуре)			
Выполнение государственного задания для работников бюджетных и казенных учреждений*	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	1 квалификационный уровень	64
	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено		32
Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждений	1 квалификационный уровень	63
Должности не предусмотренные ПКГ			
Специалист по охране труда			
Выполнение государственного задания для работников бюджетных и казенных учреждений*	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	Специалист по охране труда	58
		Специалист по охране труда II категории	64
	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	Специалист по охране труда	29
		Специалист по охране труда II категории	32

Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждений	Специалист по охране труда	58
		Специалист по охране труда II категории	63
Специалист по закупкам			
Выполнение государственного задания для работников бюджетных и казенных учреждений*	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме		58
	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено		29
Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждений		58

<*> В соответствии с Методикой оценки выполнения краевыми государственными учреждениями государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), утвержденной Постановлением Правительства Красноярского края от 20.03.2017 № 145-п "Об утверждении Методики оценки выполнения краевыми государственными учреждениями государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)";

<***> количество баллов с учетом критерия оценки показателя по должности максимальным окладом (должностным окладом), ставкой заработной платы, принятой за единицу при расчете предельного количества баллов за интенсивность и высокие результаты работы. Предельное количество баллов по другим должностям определяется в учреждении на основе штатного расписания в соответствии с подпунктом 5.10. видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников с - корректируется в учреждении в соответствии с подпунктом 5.1 видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края.

Приложение № 5
положение об оплате труда и стимулировании
труда КГБУ СО «КСЦОН «Тасеевский»

**Показатели
для отнесения руководителей учреждений к группам по оплате труда**

Наименование показателя объема услуги (работы)	Группы по оплате труда руководителей учреждений <u><*></u>			
	I	II	III	IV
Количество получателей социальных услуг, человек	2001 и более	1001 - 2000	501 - 1000	до 500

<*> При условии предоставления в учреждении социальных услуг в форме стационарного социального обслуживания группа по оплате труда руководителя учреждения повышается (на одну группу).

**КОЛИЧЕСТВО СРЕДНИХ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ),
СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ОСНОВНОГО
ПЕРСОНАЛА, ИСПОЛЬЗУЕМОЕ ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ РАЗМЕРА
ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ С УЧЕТОМ
ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЯ К ГРУППЕ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА
РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ**

Учреждения	Количество средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала учреждения			
	I группа по оплате труда	II группа по оплате труда	III группа по оплате труда	IV группа по оплате труда
комплексные центры социального обслуживания населения; центры социального обслуживания населения; центры социального обслуживания для граждан пожилого возраста и инвалидов; реабилитационные центры для инвалидов и граждан пожилого возраста	2,2 - 5,0	2,0 - 2,1	1,8 - 1,9	1,6 - 1,7

ПЕРЕЧЕНЬ
ДОЛЖНОСТЕЙ, ПРОФЕССИЙ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ, ОТНОСИМЫХ
ОСНОВНОМУ ПЕРСОНАЛУ ПО ВИДУ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
"ЗДРАВООХРАНЕНИЕ И ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ"

Тип учреждений	Должности, профессии работников учреждений
Комплексный центр социального обслуживания населения	социальный работник специалист по социальной работе

**ПОРЯДОК
ИСЧИСЛЕНИЯ СРЕДНЕГО РАЗМЕРА ОКЛАДА (ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА),
СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ОСНОВНОГО ПЕРСОНАЛА
ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА РУКОВОДИТЕЛЯ
КРАЕВОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ**

1. Порядок исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя краевого государственного бюджетного или казенного учреждения (далее - Порядок) определяет правила исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя краевого государственного бюджетного или казенного учреждения (далее - учреждение).

2. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения рассчитывается по формуле:

$$ДО_{cp} = \frac{\sum_{i=1}^n ДО_i}{n},$$

где $ДО_{cp}$ - средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала;

$ДО_i$ - размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника основного персонала, установленный в соответствии со штатным расписанием учреждения;
n - штатная численность работников основного персонала.

3. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения подлежит пересмотру в случае:

изменения утвержденной штатной численности работников основного персонала учреждения более чем на 15 процентов;

увеличения (индексации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.