

Краевое государственное бюджетное учреждение
социального обслуживания
«Комплексный центр социального обслуживания
населения «Тасеевский»



**ИТОГИ РАБОТЫ УЧРЕЖДЕНИЯ
ЗА 2021 ГОД**

**Т.Г. БАРОНИНА – ДИРЕКТОР
КГБУ СО «КЦСОН
«ТАСЕЕВСКИЙ»**



ГЛАВНАЯ ЦЕЛЬ УЧРЕЖДЕНИЯ

Предоставление социальной услуги гражданам, признанным нуждающимися в социальном обслуживании через различные формы работы для улучшения их социального и материального положения, а также психологического и правового статуса на основании действующего федерального и регионального законодательства

Формы социального обслуживания

социальное обслуживание
на дому

полустационарное
социальное обслуживание

Стационарное
обслуживание
(социальная гостиница)

Категория граждан

пожилые граждане и
инвалиды

дети - инвалиды
от 0 до 18 лет

Семьи с детьми

Иные граждане, попавшие
в ТЖС



СТРУКТУРА КРАЕВОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ «ТАСЕЕВСКИЙ»

С 01.01.2020г.





ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧРЕЖДЕНИЯ НА 2021 ГОД

Из краевого бюджета на выполнение государственного задания
поступило **57 146** т. р.,
что составило **100%** расходования плана

Расходы

- Выплата заработной платы – **41 434** т. р.
- Оплата расходов на командировки – **44** т. р.
- Оплата налогов – **12 510** т. р.
- Оплата услуг связи – **197** т. р.
- Оплата проезда социальным работникам к месту работы - **2** т. р.
- Оплата коммунальных услуг (тепло и электроэнергия) - **1 821** т. р.
- Содержание имущества – **245** т. р.
- Хозяйственные товары, канцелярские товары, строительные материалы, приобретение компьютерной техники, основные средства – **740** т. р.
- Приобретение спецодежды - **169** т. р.
- Поступление внебюджетных источников дохода от оказания платных услуг – **2 157** т. р.



Выполнение государственного задания

	Плановый показатель	Получатели услуг
Государственное задание	2 156	2 157
Полустационарное социальное обслуживание	1 658	1 912
Социальное обслуживание на дому очно	421	449
Социальное обслуживание на дому заочно	17	20
Стационарное социальное обслуживание (социальная гостиница)	60	60
Платные услуги		256
Бесплатные услуги		1 9 01
Всего услуг		226 279



Мероприятия, направленные на повышение качества социальных услуг и эффективность их оказания

Нормативно –
правовая база



Устав, коллективный договор, кодекс этики и служебного поведения, положения об отделах, правила внутреннего трудового распорядка учреждения, соглашения с организациями.

Контроль качества



Разработано и реализуется положение о деятельности комиссии по внутреннему контролю качества предоставления социальных услуг. На основании плана внутреннего контроля проводятся проверки, результаты оформляются актами.

Кадровое обеспечение



Укомплектованность учреждения кадрами составила 96,98%.
Общая численность руководителей и специалистов учреждения 43 штатных единицы, из них прошли курсы повышения квалификации и проф. переподготовку 20 специалистов (46,5%) от общей численности.

Информационная
открытость



Регулярное обновление сайта учреждения новостной информацией о деятельности учреждения. Размещение актуальной информации на информационных стендах учреждения об оказываемых услугах. Разработка и распространение печатной и рекламной продукции для популяризации социальных услуг и деятельности учреждения (баннеры, буклеты, визитки, памятки)



Межведомственное взаимодействие



Партнерские связи с организациями поддерживаются на основании Соглашений о социальном партнерстве. В 2021 году пролонгировано 16 Соглашений.



Внедрение и реализация новых форм социального обслуживания, используемых в работе

Внедрение в деятельность: Службы примирения (медиации) с целью профилактики правонарушений, минимизации детско-родительских разногласий и разрешения конфликтов в подростковой среде.

Реализация инновационных социальных технологий:

«Сопровождаемое проживание»

«Куратор случая»

«Социальное сопровождение»



«Мобильная бригада»

Волонтерство: «Серебряное» волонтерство»

«Золотой возраст»

«Союз равнодушных сердец»





«Домашнее визитирование»



«Дом совместного проживания»



«Скандинавская ходьба»



«Кинотерапия»



«Социальный туризм»





Реализация социальных программ

«Мир позитива»



«Планета друзей»



«Финансовая грамотность»



«Школа для родителей»



«Волшебная книга»



«День рождения у тебя дома»



«Школа безопасности для пожилых людей»



«Виртуальные экскурсии» «Мой путь в выборе профессии»



«Семейный калейдоскоп»





Проект

«Поздравляем получателей – юбиляров»

В рамках реализации проекта «Поздравляем получателей – юбиляров» волонтеры движения «Золотой возраст» ежемесячно поздравляют с днем рождения своих получателей услуг, оказывая им тем самым внимание и заботу.



Система долговременного ухода

В рамках Федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» в Комплексных центрах Красноярского края внедряется система долговременного ухода за людьми пожилого возраста и инвалидами.

Главная цель системы – предоставление нуждающимся в уходе гражданам сбалансированного социального обслуживания и медицинской помощи в привычной для них обстановке, а также обеспечение поддержки их близким.

Основная задача системы долговременного ухода направлена на то, чтобы помочь пожилому человеку или инвалиду сохранить достойное качество жизни.

КГБУ СО «КЦСОН «Тасеевский» с 2021 года развивает и осуществляет основные механизмы системы долговременного ухода.

В июле 2021 года Комплексным центром получен СЕРТИФИКАТ члена Ассоциации профессиональных участников системы долговременного ухода.



Основные направления по реализации СДУ в учреждении являются:

- Обучение специалистов центра, входящих в междисциплинарную команду в рамках дополнительных профессиональных программ повышения квалификации;
- Информирование населения о возможностях системы долговременного ухода, способах доступа к ней, о полезных навыках способных значительно облегчить уход за больным человеком;
- Выявление лиц, нуждающихся в долговременном уходе, определение их потребности в уходе;
- Организация дневной занятости для старшего поколения и инвалидов на базе социально-реабилитационного отделения;
- Реализация «Школы родственного ухода» для родственников, осуществляющих уход на дому за маломобильными гражданами, гражданами пожилого возраста и инвалидами, которые хотят максимально сохранить способность к самообслуживанию;
- Дооснащение Пункта проката техническими средствами реабилитации и ухода.



Реализация стационарозамещающих технологий в рамках СДУ

«Санаторий на дому»



Мини-клуб на дому «Посиделки»



«Бригадный метод»



«Школа родственного ухода»



«Пункт проката ТСР»



Группы дневного пребывания





Обучение: повышение квалификации, профессиональная переподготовка, участие в вебинарах, семинарах, лекториях

Общая численность руководителей и специалистов основного профиля учреждения составляет **43** штатных единицы, из них: прошли курсы повышения квалификации и профессиональную переподготовку **20** специалистов:

- Курсы повышения квалификации **16** специалистов:

2 заместителя директора, **2** психолога, **2** зав. отделением, **2** специалиста по социальной работе, социальный педагог, инструктор АФК, специалист по комплексной реабилитации, экономист I категории, инженер –программист, специалист по охране труда, специалист по кадрам, руководитель кружка;

- Профессиональную переподготовку **7** специалистов:

директор, заместитель директора, зав. отделением, 2 психолога, 2 социальных педагога

- **29** соц. работников и **4** зав. отделениями надомного обслуживания прошли онлайн обучение по уходу за тяжелобольными пожилыми людьми в Учебном центре дополнительного профессионального образования в рамках системы долговременного ухода (получены свидетельства).

- В течение года участие в лекториях в рамках мероприятий «Школа долговременного ухода»;

- Участие во Всероссийских и Краевых вебинарах, видеоконференциях, семинарах, организованных МСП и РМЦ;

- Участие специалистов учреждения в круглых столах, проводимых Ассоциацией СДУ ежемесячно, как члена Ассоциации СДУ;



Информационная деятельность

- Развитие и совершенствование сайта учреждения;
- Постоянная актуализация информации об учреждении и оказываемых услугах на официальном сайте, стендах, баннерах, печатной продукции;
- Размещение информации об учреждении на сайте администрации Тасеевского района, Министерства социальной политики;
- Постоянное размещение новостной информации о деятельности учреждения на официальном сайте, социальных сетях – ОК одноклассники, Instagram;
- Размещение информации на страницах социальных сетей www.bus.gov.ru;
- Размещено **17** информационных материалов о деятельности учреждения в районной газете «Сельский труженик»;
- Публикация статьи зав. отделением социального обслуживания на дому № 1 Е.Н. Горбачевой «Социальная работа как смысл жизни» в федеральном журнале «Работник социальной службы»;
- Публикация статьи психолога социально-реабилитационного отделения Н.А. Василевич «Тактильные книги для реабилитации детей с ОВЗ» в журнале Социальное развитие: «Регион 24».



Мероприятия, направленные на повышение статуса учреждения

- Участие специалиста учреждения в конкурсе на звание **«Лучший работник организации социального обслуживания»** Красноярского края 2021 г., специальная премия «За долголетие в социальной работе» - **I место**;
- Участие специалиста во Всероссийском конкурсе профессионального мастерства в сфере социального обслуживания на звание **«Лучший работник организации социального обслуживания»** специальная премия «За долголетие в социальной работе»;
- **Участие** специалиста учреждения в чемпионате профессионального мастерства среди людей с инвалидностью «Абилимпикс» - **II место**;
- Участие в чемпионате по компьютерному многоборью получателей социальных услуг;
- Участие в Краевом конкурсе среди организаций социального обслуживания населения **«Лучший сайт в сфере социального обслуживания населения Красноярского края 2021»**;
- Участие в Краевом конкурсе для семей с детьми **«Профессия моей семьи»**, приуроченного к дню семьи, любви и верности - **I место**;
- Участие в Краевом фестивале самодеятельного творчества среди получателей социальных услуг **«Творческие горизонты»** - **III место**;
- Участие в конкурсе Комплексных центров социального обслуживания Восточной группы районов Красноярского края среди получателей социальных услуг **«Супер – STAR»** - **II место**;
- Участие в Краевом конкурсе методических разработок, направленных на формирование духовно-нравственных ценностей посредством детского кинематографа **«Кино для детей»** - **III место**;



- Участие в Краевом конкурсе детских рисунков антинаркотической направленности « Рисуем здоровое будущее» – получены **4** сертификата участника конкурса;
- Участие в Краевом конкурсе детского рисунка «Города – герои», приуроченного к 76-летию Победы в Великой Отечественной войне – получено **6** сертификатов участника конкурса;
- Участие в Краевом конкурсе #Семейное счастье;
- Участие в региональном этапе Всероссийского конкурсе «Семья года» среди семей с детьми, проживающих на территории Красноярского края;
- Участие во Всероссийской минуте молчания 22.06.2021 г.;
- Участие в информационной неделе «Спортивная адаптивная зима» (проведены мероприятия на базе центра: 2 флэш-моба, конкурс рисунков, спортивные соревнования, информационный час);
- Проведение Дня правовой помощи детям;
- Проведение мероприятий, приуроченных ко Дню матери;
- Проведение мероприятий в рамках Декады – инвалидов;
- Проведение межведомственной акции «Помоги пойти учиться»;



АКТИВНОЕ ДОЛГОЛЕТИЕ

Народный университет «Активное долголетие» является частью регионального проекта «Старшее поколение», входящего в нацпроект «Демография». В КГБУ СО «КЦСОН «Тасеевский» Народный университет работает в двух направлениях: «Основы компьютерной грамотности» и «Здоровый образ жизни». В рамках мероприятий проводятся образовательные и досуговые занятия для людей старшего поколения. Специалисты обучают слушателей основам компьютерной грамотности и здоровому образу жизни. Студентами факультетов являются получатели социальных услуг учреждения.

«Основы компьютерной грамотности»



«Здоровый образ жизни»





Основные направления развития учреждения в 2022 году

- Исполнение плана государственного задания на 2022 год;
- Проведение мероприятий, направленных на повышение эффективности, качества и доступности государственных услуг в сфере социальной поддержки и социального обслуживания населения Тасеевского района;
- Выполнение мероприятий, направленных на повышение уровня информационной открытости и доступности о работе учреждения на официальном сайте и СМИ и других социальных сетях;
- Реализация мероприятий и достижение целевых показателей национального проекта «Демография», в том числе региональных проектов «Старшее поколение» и «Финансовая поддержка семей при рождении детей»;
- Развитие стационарозамещающих технологий, в том числе приемных семей для пожилых и инвалидов, санаторий на дому, школа долговременного ухода в рамках системы долговременного ухода;
- Усовершенствование системы межведомственного сопровождения семей имеющих детей-инвалидов, с учетом требований ИПРА реабилитации и абилитации детей-инвалидов;
- Внедрение в деятельность учреждения системы услуг ранней помощи детям от рождения до трех лет, проживающих на территории Тасеевского района;
- Совершенствование работы с различными категориями граждан с применением новых программ и практик;
- Реализация мероприятий в рамках Народного университета «Активное долголетие»;



- Дооснащение пункта проката техническими средствами реабилитации и ухода;
- Обучение специалистов учреждения в рамках проводимых семинаров, видеоконференций, стажировочных площадок, курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки, организованных РМЦ, МСП и других сторонних Учебных центров;
- Участие специалистов учреждения в круглых столах, проводимых Ассоциацией СДУ ежемесячно, как члена Ассоциации СДУ;
- Привлечение некоммерческих организаций, бизнеса к оказанию социальных услуг (волонтерство, благотворительность, спонсорство);
- Проведение независимой оценки качества условий оказания услуг организациями социального обслуживания граждан;
- Активизировать деятельность движения «Серебряное волонтерство» с применением новых форм работы;
- Проведение «Декады качества 2022»;
- Проведение общих собраний трудового коллектива;
- Неукоснительное выполнение и соблюдение норм и нормативов по обеспечению комплексной безопасности в КГБУ СО «КЦСОН «Тасеевский»;
- Соблюдение мер противопожарной, антитеррористической безопасности и правил охраны труда в учреждении в соответствии с требованиями надзорных органов;



Спасибо за внимание