

Краевое государственное бюджетное
учреждение социального обслуживания
"Комплексный центр социального
обслуживания населения "Тасеевский"

УТВЕРЖДАЮ
Директор КТБУ СО "КЦСОН
"Тасеевский"
Т.Г. Баронина
(подпись)
19.05.2024 (дата)

ПРОГРАММА ПРОВЕДЕНИЯ ПЕРВИЧНОГО ИНСТРУКТАЖА ПО ОХРАНЕ
ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ

I. План проведения первичного инструктажа по охране труда на
рабочем месте работников организации

№ п/п	Наименование раздела программы (тема)	Количество отведенных часов (примерные часы)
1.	Общие сведения об условиях труда работника: технологическом процессе, оборудовании и производственной среде на рабочем месте работника, характере его трудового процесса (напряженность и тяжесть): - общие ознакомительные сведения о технологическом процессе и выпускаемой подразделением продукции; - общее знакомство с оборудованием, находящимся на рабочем месте, в рабочей зоне и в пределах, контролируемых подразделением территории и помещений; - опасные и вредные производственные факторы, наличествующие на рабочем месте и риски их воздействия на организм человека; - средства коллективной защиты, установленные на оборудовании (предохранительные, тормозные устройства и ограждения, системы блокировки, сигнализации и т.д.); - назначение, устройство и правила применения средств индивидуальной защиты (СИЗ), необходимых на рабочем месте; - требования к безопасной организации и содержанию в чистоте и порядке рабочего места; - требования безопасности при эксплуатации и техническом обслуживании (ремонте) оборудования, находящегося на рабочем месте; - требования безопасности по предупреждению электротравматизма.	0,25
2.	Порядок подготовки к работе: - требования к спецодежде, спецобуви и СИЗ; - проверка исправности оборудования, пусковых	0,2

	поведения работников на территории организации, в зданиях и помещениях организации.	
5.	Основные требования производственной санитарии и личной гигиены. Медицинские осмотры и психиатрическое освидетельствование.	0,25
6.	Средства индивидуальной защиты (СИЗ). Смывающие и (или) обезвреживающие средства, получение/применение. Порядок и нормы выдачи СИЗ, общие правила использования/применения, ухода, сдачи на организованное хранение, в стирку, в химчистку.	0,25
7.	Обстоятельства и причины отдельных характерных несчастных случаев, острых отравлений, аварий, пожаров, происшедших в организации и других организациях, осуществляющих деятельность по уходу с обеспечением проживания из-за нарушения требований безопасности и охраны труда.	0,25
8.	Порядок действий работника при несчастном случае или остром отравлении. Порядок расследования и оформления несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Социальное обеспечение пострадавших на производстве.	0,25
9.	Пожарная, транспортная безопасность. Способы и средства предотвращения пожаров, взрывов, аварий и инцидентов. Действия работника при их возникновении.	0,25
10.	Первая помощь пострадавшим и последующие действия работников при возникновении несчастного случая, чрезвычайной ситуации природного характера. Сведения о телефонных номерах служб спасения.	0,25
11.	Заключительные положения	0,25
Итого (общее количество часов)		3 часа

II. Текстовая часть программы вводного инструктажа по охране труда согласно плану проведения

1. Общие сведения об организации, численность сотрудников, специфика деятельности. Расположение основных подразделений, служб, вспомогательных помещений.

1.1. Общие сведения об организации: сфера деятельности, численность сотрудников, Краевое государственное бюджетное учреждение "Комплексный центр социального обслуживания населения "Тасеевский"(далее КГБУ СО "КЦСОН "Тасеевский").

1.2. Территориальная адаптация инструктируемых (расположение основных подразделений, служб, вспомогательных помещений).

1.3. Ознакомление с рабочим местом и спецификой работы в КГБУ СО "КЦСОН "Тасеевский". Общими требованиями всегда остаются: оборудование опасных для работника зон необходимыми ограждениями, защитными устройствами и приспособлениями, надлежащее освещение, вентиляция, соответствующая температура воздуха, устранение помех в выполнении рабочих операций.

2. Основные положения законодательства о труде и охране труда

2.1. Основным законом о труде и охране труда является Трудовой кодекс Российской Федерации (ТК РФ).

Организация имеет право принимать локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями.

Организация при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, должна учитывать мнение представительного органа работников.

Локальные нормативные акты, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством, коллективным договором, соглашениями либо принятые без соблюдения, предусмотренного Трудовым кодексом Российской Федерации порядка учета мнения представительного органа работников, являются недействительными.

2.2. С работником должен быть в обязательном порядке заключен трудовой договор.

Трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

Сторонами трудового договора являются работодатель и работник.

Содержание, сроки, порядок заключения, изменения, прекращения трудового договора регулируется ст. ст. 56-90 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.3. Гарантии Трудовой кодекс Российской Федерации определяет как средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области социально-трудовых отношений, а компенсации как денежные выплаты, установленные в целях возмещения

работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, предусмотренных настоящим Трудовым кодексом Российской Федерации и другими федеральными законами (ст. 164 ТК РФ).

2.4. Согласно статье 165 ТК РФ помимо общих гарантий и компенсаций, предусмотренных настоящим Трудовым кодексом Российской Федерации (гарантии при приеме на работу, переводе на другую работу, по оплате труда и другие), работникам предоставляются гарантии и компенсации в следующих случаях:

- при направлении в служебные командировки;
- при переезде на работу в другую местность;
- при исполнении государственных или общественных обязанностей;
- при совмещении работы с получением образования;
- при вынужденном прекращении работы не по вине работника;
- при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- в некоторых случаях прекращения трудового договора;
- в связи с задержкой по вине работодателя выдачи трудовой книжки или предоставления сведений о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса) при увольнении работника;
- в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

При предоставлении гарантий и компенсаций соответствующие выплаты производятся за счет средств работодателя. Органы и организации, в интересах которых работник исполняет государственные или общественные обязанности (присяжные заседатели, доноры, члены избирательных комиссий и другие), производят работнику выплаты в порядке и на условиях, которые предусмотрены Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. В указанных случаях работодатель освобождает работника от основной работы на период исполнения государственных или общественных обязанностей.

2.5. Общие положения о рабочем времени, продолжительности, режиме рабочего времени регулируются ст. ст. 91-105 Трудового кодекса Российской Федерации. Соответствующие понятия, виды времени отдыха, их характеристика определяют ст. ст. 106-128 ТК РФ.

2.6. Рабочее время - время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени.

Время отдыха - время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

2.7. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

Порядок исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю определяется федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

2.8. Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

- для работников в возрасте до 16 лет - не более 24 часов в неделю;
- для работников в возрасте от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю;
- для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;
- для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю.

2.9. Продолжительность рабочего времени учащихся образовательных учреждений в возрасте до 18 лет, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не может превышать половины норм, установленных ч. 1 ст. 92 ТК РФ для лиц соответствующего возраста.

2.10. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни, как правило, запрещается.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия.

Привлечь к работе в выходной день без письменного согласия работника можно в следующих случаях:

- для предотвращения производственной аварии, катастрофы, устранения последствий производственной аварии, катастрофы либо стихийного бедствия;
- предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества;
- выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

2.11. В течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более 2 часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается.

2.12. Всем работникам предоставляются выходные дни (еженедельный непрерывный отдых). При пятидневной рабочей неделе работникам предоставляются два выходных дня в неделю, при шестидневной рабочей неделе - один выходной день.

2.13. Работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней.

Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам, категории которых установлены ст. 116 ТК РФ.

Оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы в данной организации. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

2.14. Особенности регулирования труда женщин, лиц моложе 18 лет установлены, регламентированы положениями гл. гл. 41-42 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.15. Запрещается направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

2.16. Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им медицинскими рекомендациями.

2.17. Ограничивается применение труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах, за исключением нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию.

2.18. Женщинам разрешается поднимать и переносить тяжести вручную:

- постоянно в течение рабочей смены - массой не более 7 кг;
- периодически (до двух раз в час) при чередовании с другой работой - массой не более 10 кг.

2.19. Беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению снижаются нормы выработки, нормы обслуживания, либо эти женщины переводятся на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе.

2.20. С лицами, достигшими возраста 16 лет, допускается заключение трудового договора.

Лица, получившие общее образование или получающие общее образование и достигшие возраста 15 лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью.

С согласия одного из родителей (опекуна, попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с учащимся, достигшим возраста 14 лет, для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и не нарушающего процесса обучения.

2.21. Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

- для работников в возрасте от 15 до 16 лет - 5 часов, в возрасте от 16 до 18 лет - 7 часов;

- для учащихся общеобразовательных учреждений, образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, совмещающих в течение учебного года учебу с работой, в возрасте от 14 до 16 лет - 2,5 часа, в возрасте от 16 до 18 лет - 4 часа.

2.22. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до 18 лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.

2.23. Подростки до 16 лет к погрузо-разгрузочным работам не допускаются.

Юношам в возрасте от 16 до 17 лет разрешается поднимать и переносить тяжести вручную:

2.24. Лица в возрасте до 18 лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра и в дальнейшем до достижения возраста 18 лет ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру.

2.25. Перечни работ, на которых запрещается применение труда женщин и работников в возрасте до 18 лет, установлены Постановлением Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. № 162 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин», Постановлением Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет».

2.26. Общие положения о трудовом распорядке, дисциплине труда, вопросы поощрения, ответственности за нарушения трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка работниками регулируются ст. ст. 189-195 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.27. Дисциплина труда - обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором. Трудовой распорядок определяется Правилами внутреннего трудового распорядка.

2.28. Правила внутреннего трудового распорядка (ПВТР) - локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

2.29. ПВТР утверждаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов. ПВТР, как правило, являются приложением к коллективному договору.

2.30. ПВТР включают в себя права и обязанности работодателя и работников, правила приема, перевода, увольнения работников, рабочее время и время отдыха, дисциплину труда.

2.31. Ответственность за нарушение ПВТР.

2.32. За нарушение ПВТР к работнику могут быть применены дисциплинарные меры, установленные Трудовым кодексом Российской Федерации: замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям. В ПВТР конкретизируется процедура применения мер дисциплинарной ответственности в соответствии с общим порядком, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации. В частности, уточняется порядок взаимодействия по данным вопросам между различными структурными подразделениями организации.

2.33. До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не представлено, то составляется соответствующий акт. Непредставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

2.34. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

2.35. Приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под подпись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник отказывается ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под подпись, то составляется соответствующий акт.

2.36. Порядок организации работы по охране труда работодателем, а также общие положения и требования охраны труда, требования об обеспечении соблюдения гарантий и прав работников на обеспечение условий работы, отвечающих требованиям охраны труда, регулируются ст. ст. 209-231 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.37. Обеспечение здоровых и безопасных условий возлагается на работодателя. Работодатель - физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, установленных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

2.38. На работодателя также возлагается обеспечение обучения всех работников безопасным приемам труда, а также проведение инструктажа по охране труда и противопожарной безопасности.

2.39. Расследованию и учету подлежат несчастные случаи на производстве, происшедшие с работниками и другими лицами, в том числе подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, при исполнении ими трудовых обязанностей и работы по заданию организации или работодателя - физического лица.

2.40. Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят за счет средств работодателя обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры (обследования) для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний.

2.41. Вредные и (или) опасные производственные факторы и работы, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядок их проведения определяются нормативными правовыми актами, утверждаемыми в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

2.42. Государственный надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде и правил по охране труда осуществляют:

- специальные уполномоченные на то государственные органы и инспекции, не зависящие в своей деятельности от администрации предприятий и их вышестоящих органов, - Федеральная служба по труду и занятости Российской Федерации (Роструд);
- государственные органы и инспекции, специально уполномоченные в соответствии с федеральными законами осуществлять надзор за соблюдением правил по безопасности работ в отдельных отраслях промышленности (Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору Российской Федерации (Ростехнадзор)).

2.43. Контроль за охраной труда в организации осуществляют должностные лица в порядке предусмотренном ст. ст. 217-218 ТК РФ.

2.44. Высший надзор за точным и единообразным исполнением законов о труде на территории Российской Федерации осуществляется Генеральным прокурором Российской Федерации и подчиненными ему нижестоящими прокурорами.

3. Условия труда. Опасные и вредные производственные факторы, характерные для вида деятельности организации. Методы и средства предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний: средства коллективной защиты, плакаты, знаки безопасности, сигнализация. Основные требования по предупреждению электротравматизма.

3.1. Основными источниками опасных производственных факторов являются *(выбрать в зависимости от возможных опасностей, которые могут возникнуть на рабочем месте):*

- неисправность оборудования, инструмента, конструктивные недостатки оборудования;
- неудовлетворительное содержание транспортных средств, грузоподъемных механизмов, электрооборудования;

- загромождение рабочих мест, проходов и т. д.; обратить внимание на лестницы и переходы на территории предприятия;
- погрузочно-разгрузочные работы, монтажные, работы на высоте;
- неиспользование (неправильное использование) средств индивидуальной защиты;
- несовершенство технологического процесса;
- неудовлетворительное содержание здания и территории;
- нарушение трудовой и технологической дисциплины.

3.2. На работников и других лиц, находящихся на территории организации, в помещениях, в транспортных средствах, возможно воздействие следующих вредных и (или) опасных производственных факторов, в том числе *(выбрать в зависимости от возможных опасностей, которые могут возникнуть на рабочем месте)*:

- движущихся машин и механизмов, подвижных частей технологического оборудования, инструмента, перемещаемых изделий, заготовок, материалов;
- падающих предметов (элементов технологического оборудования, инструмента);
- острых кромок, заусенцев и шероховатостей на поверхности технологического оборудования, инструмента;
- повышенной запыленности и загазованности воздуха рабочей зоны;
- повышенной или пониженной температуры поверхностей технологического оборудования, материалов;
- повышенной или пониженной температуры воздуха рабочей зоны;
- повышенного уровня шума на рабочем месте;
- повышенного уровня вибрации;
- повышенной или пониженной влажности воздуха;
- повышенной или пониженной подвижности воздуха;
- отсутствия или недостаточного естественного освещения;
- недостаточной освещенности рабочей зоны;
- физических перегрузок;
- нервно-психических перегрузок и т. д.

3.3. Основными методами и средствами предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний являются:

- регулярное прохождение работниками обязательного психиатрического освидетельствования, предварительных и периодических медицинских осмотров, предрейсовых и послерейсовых, предсменных и послесменных медицинских осмотров;
- правильное применение средств коллективной защиты и средств индивидуальной защиты;

- обучение работников правилам охраны труда, проведение инструктажей по охране труда, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ согласно должностным обязанностям;

- трехступенчатый контроль за соблюдением требований охраны труда.

3.4. Для защиты работников от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов помимо средств индивидуальной защиты должны применяться средства коллективной защиты, предназначенные для защиты любого работника (группы работников), находящегося (находящихся) в рабочей зоне.

3.5. К средствам коллективной защиты относятся средства, конструктивно или функционально связанные с производственным процессом или технологическим оборудованием.

3.6. Выбор средств коллективной защиты работников должен производиться с учетом требований безопасности для конкретных видов работ. При выборе средств коллективной защиты следует руководствоваться положениями Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 23 июня 2016 г. № 310н «Об утверждении Правил по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования».

3.7. Средства коллективной защиты обеспечивают защиту работающих:

- от воздействия механических факторов (устройства оградительные, предохранительные и тормозные; устройства дистанционного управления, автоматического контроля и сигнализации);

- от поражения электрическим током (оградительные устройства; устройства автоматического контроля и сигнализации; изолирующие устройства и покрытия; устройства защитного заземления и зануления; устройства автоматического отключения; устройства выравнивания потенциалов и понижения напряжения; устройства дистанционного управления; предохранительные устройства; молниеотводы и разрядники);

- от падения с высоты (ограждения, защитные сетки);

- от повышенного уровня шума (устройства звукоизолирующие, звукопоглощающие; глушители шума; устройства дистанционного управления, автоматического контроля и сигнализации);

- от повышенного уровня вибрации (устройства оградительные; устройства виброизолирующие, виброгасящие и вибропоглощающие; устройства дистанционного управления автоматического контроля и сигнализации);

- от повышенного уровня статического электричества (устройства заземляющие, экранирующие, увлажняющие; нейтрализаторы, антиэлектростатические вещества);

- от пониженных или повышенных температур поверхностей оборудования, материалов и заготовок (устройства оградительные, термоизолирующие и экранирующие; устройства дистанционного управления, автоматического контроля и сигнализации);

- от повышенного уровня ультразвука (устройства оградительные, звукоизолирующие и звукопоглощающие; устройства дистанционного управления, автоматического контроля и сигнализации);

- от повышенного уровня ионизирующих излучений (устройства оградительные, герметизирующие и защитные покрытия; устройства улавливания и очистки воздуха и жидкостей; средства дезактивации; устройства автоматического контроля; устройства дистанционного управления; средства защиты при транспортировании и временном хранении радиоактивных веществ; емкости для радиоактивных отходов);
- от повышенного уровня инфракрасных излучений (устройства оградительные, герметизирующие, теплоизолирующие и вентиляционные; устройства дистанционного управления, автоматического контроля и сигнализации);
- от повышенного уровня электромагнитных излучений (устройства оградительные, герметизирующие и защитные покрытия; устройства дистанционного управления, автоматического контроля и сигнализации);
- от повышенной напряженности электромагнитных полей (устройства оградительные, изолирующие и защитные покрытия; устройства защитного заземления);
- от повышенного уровня лазерного излучения (устройства оградительные и предохранительные; устройства дистанционного управления, автоматического контроля и сигнализации);
- от воздействия химических факторов (устройства оградительные, герметизирующие; устройства для вентиляции и очистки воздуха, для удаления токсичных веществ; устройства дистанционного управления, автоматического контроля и сигнализации);
- от воздействия биологических факторов (устройства оградительные и герметизирующие; оборудование и препараты для дезинфекции, дезинсекции, стерилизации, дератизации; устройства для вентиляции и очистки воздуха; устройства дистанционного управления, автоматического контроля и сигнализации).

3.8. Установка (применение) средств коллективной защиты работников осуществляется в зависимости от конкретных вредных и (или) опасных производственных факторов на основании проектных решений, принятых в соответствии с нормативными правовыми актами и технической (эксплуатационной) документацией организации-изготовителя.

3.9. К средствам коллективной защиты также относятся сигнальные цвета, знаки и плакаты по технике безопасности и сигнальная разметка. Знаки безопасности должны быть хорошо видны и различимы, не отвлекать внимания работников и не препятствовать выполнению производственных операций. Изготовление знаков и плакатов по технике безопасности регулируется межгосударственным стандартом ГОСТ 12.4.026-2015. Требования к оформлению информационно-запрещающих табличек и другой подобной плакатной продукции непосредственно зависят от их назначения.

3.10. Сигнальные цвета применяются для обозначения поверхностей, конструкций, приспособлений, узлов и элементов технологического оборудования, являющихся источниками опасности для работников, для обозначения защитных

устройств, ограждений и блокировок, а также для знаков безопасности, сигнальной разметки, обозначения путей эвакуации и других визуальных средств обеспечения безопасности работников.

3.11. Сигнальная разметка выполняется на поверхности строительных конструкций, элементов зданий, сооружений, транспортных средств, оборудования и применяется в местах наличия опасности и препятствий.

3.12. Каждый работник должен знать, что электрический ток представляет собой скрытый вид опасности. При прикосновении к токоведущим частям оборудования или оголенным проводам, находящимся под напряжением, человек может получить электротравму (частичное поражение током) или электрический удар (поражение организма в целом при параличе дыхания или сердца, или того и другого одновременно при параличе нервной системы, мышц грудной клетки и желудочков сердца). Именно с целью недопущения возникновения подобного необходимо знать и соблюдать основные требования по предупреждению электротравматизма.

3.13. Во избежание поражения электрическим током необходимо знать и соблюдать следующие правила:

- не прикасаться к арматуре общего освещения, электрическим проводам, к неизолированным и не огражденным токоведущим частям электрических устройств, аппаратов и приборов (розеток, патронов, переключателей, рубильников, предохранителей и др.);
- в случае обнаружения нарушения изоляции электропроводок, открытых токоведущих частей электрооборудования или нарушения заземления оборудования немедленно сообщить об этом администрации;
- не наступать на переносные электрические провода, лежащие на полу. Не снимать ограждения и защитные кожухи с токоведущих частей оборудования, аппаратов и приборов; не открывать двери электrorаспределительных шкафов (щитов), не класть в них никаких предметов (например, ключи от помещений);
- запрещается использовать в производственных помещениях переносные электронагревательные приборы (электрочайники, электрокипятильники, электроплитки и т. д.);
- не производить самостоятельно ремонт электрооборудования, аппаратов, приборов, светильников, замену электроламп и электрозащиты (плавких предохранителей), чистку электросветильников, эти работы должны выполнять только специалисты-электрики;
- при перерыве в подаче электроэнергии и уходе с рабочего места, хотя и на короткое время, обязательно выключать оборудование (механизмы), на котором выполнялась порученная работа.

3.14. С целью предупреждения электротравматизма в организации работодатель также использует описанные выше соответствующие устройства и сигнально-предупреждающие обозначения.

4. Обязанности работника по охране труда. Общие правила поведения работников на территории организации, в зданиях и помещениях организации.

4.1. Согласно требованиям статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации обязанности работника по охране труда заключаются в:

- соблюдении требований охраны труда;
- правильном применении средств индивидуальной и коллективной защиты;
- прохождении обучения безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда;
- немедленном извещении своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
- прохождении обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, а также прохождении внеочередных медицинских осмотров по направлению работодателя в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

4.2. Обязательным также является и соблюдение работниками общих правил поведения на территории организации, в производственных и вспомогательных помещениях.

4.3. Общие правила поведения работников на территории организации устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка.

4.4. Территория организации в ночное время обязательно освещается. Наружное освещение имеет управление, независимое от управления освещением внутри производственных территорий.

4.5. Люки водостоков и других подземных сооружений на территории организации должны постоянно находиться в закрытом положении.

4.6. Хранение агрегатов и деталей на территории организации должно быть организовано в специальных местах на стеллажах, подставках и приспособлениях, обеспечивающих их устойчивость и возможность удобного и безопасного захвата или строповки при подъеме и перемещении.

4.7. При производстве ремонтных, земляных и других работ на территории организации открытые люки и ямы обязательно ограждены. В местах перехода через траншеи установлены переходные мостики шириной не менее 1 м с перилами высотой не менее 1,1 м.

4.8. Для движения транспортных средств по территории организации и передвижения работников размещен схематический план с указанием разрешенных и запрещенных направлений движения, поворотов, выездов и съездов. План

размещен у ворот организации вместе с надписью «Берегись автомобиля» и освещается в темное время суток.

4.9. Для прохода работников на территорию организации в непосредственной близости от въездных ворот устроена проходная или калитка. Запрещается проходить на территорию организации через въездные ворота.

4.10. Для обеспечения безопасности работающих и сохранности товарно-материальных ценностей, на территории предприятия и в производственных, а также в административных помещениях организовано круглосуточное видеонаблюдение с выводом камер наблюдения на пульт охраны.

5. Основные требования производственной санитарии и личной гигиены. Медицинские осмотры и психиатрическое освидетельствование.

5.1. Соблюдение основных требований производственной санитарии и личной гигиены работниками является обязательным и несет в себе цель предотвращения заболеваний, угроз здоровью как каждого отдельного работника, так всех сотрудников организации в целом. Работодатель в свою очередь обязан обеспечить в организации все необходимые условия для выполнения работниками таких требований.

5.2. Все работники должны соблюдать правила личной гигиены, а именно во время работы (в зависимости от условий труда) пользоваться спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и (или) обеззараживающими средствами; принимать пищу только в предназначенных для этой цели местах, отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям. Прием пищи на рабочем месте запрещается.

5.3. Для обеспечения санитарно-бытовых удобств работников должны быть оборудованы:

- комната (место) для отдыха;
- гардеробы (шкафы, вешалки и др.) для хранения одежды и личных вещей, душевые, умывальники;
- помещения для личной гигиены женщин.

5.4. Ответственность за соблюдение правил личной гигиены и содержание рабочего места в надлежащем состоянии несет каждый работник организации.

5.5. В каждой организации и на рабочих местах должны быть созданы необходимые санитарно-гигиенические условия труда в соответствии с нормативами. Этими нормами регламентируются необходимые для здоровья и благоприятного труда площадь и объем производственных помещений, освещение и отопление, метеорологические условия (температура, влажность, давление воздуха), шум и вибрация, содержание пыли в воздухе.

5.6. Освещение производственных помещений может быть естественным и искусственным. Искусственное освещение бывает общее, местное и комбинированное. Требования к освещению: достаточная освещенность рабочих

поверхностей, рациональное направление света на них, отсутствие резких теней и бликов на рабочих местах (поверхностях).

5.7. Согласно требованиям статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации на работодателя возлагается обязанность по обеспечению безопасных условий труда.

Кроме того, статьей 29 Федерального закона от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» предусмотрено, что в целях предупреждения возникновения и распространения инфекционных заболеваний и массовых неинфекционных заболеваний (отравлений) должны своевременно и в полном объеме проводиться предусмотренные санитарными правилами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации санитарно-противоэпидемические (профилактические) мероприятия, в том числе мероприятия по осуществлению профилактических прививок.

5.8. Обязательную вакцинацию проводят работникам, которые заняты в определенных сферах деятельности и входят в группы повышенного риска. Основание - национальный календарь профилактических прививок, утвержденный Приказом Министерства здравоохранения РФ от 21 марта 2014 г. № 125н «Об утверждении национального календаря профилактических прививок и календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям» (статья 9 Федерального закона от 17 сентября 1998 г. № 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней»). Сведения о вакцинации, обязательной для конкретной профессии или должности в организации.

5.9. Работники обязаны проходить в установленных законом случаях обязательные предварительные, периодические, предрейсовые (послерейсовые) и предсменные (послесменные) медицинские осмотры.

5.10. Перевозка в медицинские организации работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, производится транспортными средствами работодателя либо за его счет.

5.11. Работник не имеет права отказываться от проведения психиатрического освидетельствования и обязательных медицинских осмотров, а также вакцинации. В этом случае к нему могут применяться меры дисциплинарного воздействия и обязательное отстранение от работы.

5.12. Отстранение от работы регламентируется статьей 76 Трудового кодекса Российской Федерации. По общему правилу решение работодателя об отстранении работника от работы оформляется приказом руководителя организации и принимается к учету бухгалтерией, поскольку приостанавливается выплата заработной платы (ч. 3 ст. 76 ТК РФ).

6. Средства индивидуальной защиты (СИЗ). Смывающие и (или) обезвреживающие средства, получение/применение. Порядок и нормы выдачи СИЗ, общие правила использования/применения, ухода, сдачи на организованное хранение, в стирку, в химчистку.

6.1. Все работники, занятые на работах с вредными условиями труда, включая температурные воздействия, загрязнения, обеспечиваются бесплатно по установленным нормам спецодеждой, спецобувью, смывающими и (или) обезвреживающими средствами и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ). В организации действует утвержденное Положение об обеспечении работников средствами индивидуальной защиты и смывающими и (или) обезвреживающими средствами, разработанное в соответствии с требованиями соответствующих нормативных правовых актов, с которым работникам необходимо ознакомиться до того, как приступить к работе.

6.2. Смывающие и (или) обезвреживающие средства работники получают в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств. Спецоджда, спецобувь и другие СИЗ должны выдаваться работникам в установленные сроки, согласно типовым нормам выдачи и соответствовать всем установленным нормативными правовыми актами стандартам. Работа без предусмотренной установленными нормами спецодежды, спецобуви и других СИЗ, отказ от применения в установленном порядке смывающих и (или) обеззараживающих средств запрещается.

6.3. Спецоджда работающих должна подвергаться своевременному ремонту и стирке. Порядок выдачи, использования и ухода за спецодждой может также регулироваться специальной инструкцией в соответствии с особенностями производства.

6.4. Спецоджда, спецобувь и другие СИЗ являются собственностью предприятия и подлежат возврату при увольнении, переводе на другую работу, по окончании сроков носки.

6.5. Работодатель ведет учет выдачи спецодежды, спецобуви и других СИЗ на каждого работника отдельно в личных карточках учета выдачи.

6.6. В случае повреждения СИЗ работник обязан сообщить об этом своему непосредственному руководителю и не должен приступать к работе, пока ему не будут взамен выданы исправные СИЗ.

6.7. Сезонные СИЗ должны сдаваться по окончании сезона на склад. Время организованного хранения на складе входит во время носки СИЗ. При наступлении сезона СИЗ выдаются работнику после проведенной стирки, химчистки.

6.8. По истечении срока носки СИЗ работодатель может снова их выдать, если проверит защитные свойства и проведет мероприятия по уходу за ними (п. 22 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 июня 2009 г. № 290н). Если же СИЗ утратили свои свойства, их списывают.

6.9. Дежурные СИЗ выдаются на основании результатов специальной оценки условий труда для периодического использования только на время выполнения тех работ, для которых они предназначены (п. 20 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденных Приказом

Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 июня 2009 г. № 290н).

7. Обстоятельства и причины отдельных характерных несчастных случаев, острых отравлений, аварий, пожаров, происшедших в организации и других организациях, осуществляющих деятельность по уходу с обеспечением проживания из-за нарушения требований безопасности и охраны труда.

7.1. Несчастный случай может произойти вследствие различного рода причин, которые можно разделить на три основные группы, а именно: организационные, технические, личностные.

7.2. К организационным причинам относятся:

- несоответствие технологического процесса правилам и нормам по охране труда;
- отсутствие технологических карт, мероприятий, обеспечивающих безопасные и здоровые условия труда;
- отсутствие должного руководства и надзора за соблюдением работниками требований охраны труда, внутреннего трудового распорядка и санитарных правил при выполнении работ;
- недостатки в организации рабочего места и неудовлетворительное его содержание (загромождение рабочих мест, проходов, разбросанными материалами, изделиями, оборудованием и отходами производства, отсутствие планировки и неудовлетворительное содержание территории, плохое состояние пола, перекрытий, бессистемное расположение оборудования);
- нерациональная освещенность;
- неудовлетворительное состояние погрузочно-разгрузочных площадок;
- неисправное состояние или отсутствие вспомогательных устройств;
- отсутствие или недостаточность инструктажа и обучения работников правилам охраны и безопасности труда;
- обслуживание работниками агрегатов без специального обучения и проверки полученных знаний (отсутствие прав, удостоверений);
- не использование, неисправность спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты.

7.3. Техническими причинами несчастных случаев несчастных случаев, острых отравлений, аварий, пожаров, происшедших в организации становятся:

- конструктивные недостатки оборудования, ограждений, приборов, аппаратов;
- отсутствие или недостаточность средств механизации тяжелых и опасных операций;
- отсутствие ограждающих устройств на опасных участках работы;
- нарушение правил электробезопасности, отсутствие устройств, ограждающих токоведущие части оборудования, отсутствие или плохое качество заземления, работы на линиях электропередач;

- неисправное состояние подъемно-транспортных механизмов, устройств и приспособлений к ним.
- неисправное состояние технологического оборудования, включая сменный инструмент, ограждения и приспособления;
- неисправное состояние ручного и переносного механизированного инструмента;
- несоблюдение габаритов (в складских помещениях, проездах, проходах и т.п.);
- отсутствие сигнализации (блокировки и т.п.);
- перевозка людей на необорудованном транспорте.

7.4. К личностным причинам относятся: недисциплинированность работников, невыполнение указаний, распоряжений администрации, нарушение требований инструкций по охране труда, самовольное нарушение технологического процесса.

7.5. Анализ производственного травматизма в организациях со схожим профилем деятельности выявил следующие основные причины несчастных случаев:

- падение предметов с высоты;
- эксплуатация механизмов при отсутствии ограждения;
- проведение работ без применения спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты;
- несоблюдение правил электробезопасности.

8. Порядок действий работника при несчастном случае или остром отравлении. Порядок расследования и оформления несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Социальное обеспечение пострадавших на производстве.

8.1. Работники организации обязаны незамедлительно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о каждом происшедшем несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья в связи с проявлениями признаков острого заболевания (отравления) при осуществлении действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем.

Работник, оказавшийся очевидцем несчастного случая, должен оказать первую помощь пострадавшему, если прошел обучение правилам оказания первой помощи.

8.2. Руководитель, получивший соответствующую информацию о каждом несчастном случае от пострадавшего или очевидца, должен сохранить до начала работы комиссии по расследованию обстановку на рабочем месте и состояние оборудования такими, какими они были в момент происшествия (если это не угрожает жизни и здоровью окружающих работников и не приведет к аварии).

8.3. В организации действует утвержденное Положение об особенностях расследования несчастных случаев с работниками организации, разработанное в

соответствии с требованиями соответствующих нормативных правовых актов, с которым работникам необходимо ознакомиться и следовать установленным им требованиям и правилам.

8.4. Расследованию в порядке, установленном статьями 228-229.3 Трудового кодекса Российской Федерации и Положением об особенностях расследования несчастных случаев с работниками организации (установленный порядок расследования), подлежат события, в результате которых работниками или другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, были получены увечья или иные телесные повреждения (травмы), в том числе причиненные другими лицами, включая тепловой удар; ожог; обморожение; утопление; поражение электрическим током (в том числе молнией); укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми; повреждения травматического характера, полученные в результате взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуаций, и иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием на пострадавшего опасных факторов, повлекшее за собой необходимость его перевода на другую работу, временную или стойкую утрату им трудоспособности либо его смерть (несчастный случай), происшедшие (возможна корректировка нижеследующих подпунктов в зависимости от специфики деятельности организации):

- в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы, или при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;
- при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора;
- при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя (его представителя) к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком;
- при следовании на транспортном средстве;
- при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая.

Расследуются в установленном порядке, квалифицируются, оформляются и учитываются в соответствии с требованиями статьи 230 Трудового кодекса Российской Федерации и Положения об особенностях расследования несчастных

случаев с работниками организации как связанные с производством несчастные случаи, происшедшие с работниками или другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или работ по заданию работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

8.5. Комиссия по расследованию несчастного случая обязана провести расследование обстоятельств и причин несчастного случая, выявить и опросить очевидцев и лиц, допустивших нарушение правил по охране труда, по возможности получить объяснение от пострадавшего и в течение 3 суток (при легком несчастном случае) или 15 суток (при тяжелом или несчастном случае со смертельным исходом) составить акт по форме Н-1.

8.6. Разногласия по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве, непризнания работодателем (уполномоченным им представителем) несчастного случая, отказа в проведении расследования несчастного случая и составления соответствующего акта, несогласия пострадавшего или его доверенного лица с содержанием этого акта рассматриваются соответствующими органами государственной инспекции труда или судом.

8.7. В соответствии с Федеральным законом от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» физические лица, выполняющие работу на основании трудового договора (в том числе привлекаемые к труду лица, осужденные к лишению свободы), а также физические лица, выполняющие работу на основании гражданско-правового договора, подлежат обязательному страхованию и обеспечению при наступлении несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.

8.8. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний является видом социального страхования и предусматривает:

- обеспечение социальной защиты застрахованных и экономической заинтересованности субъектов страхования в снижении профессионального риска;
- возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью застрахованного при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных случаях, путем предоставления застрахованному в полном объеме всех необходимых видов обеспечения по страхованию, в том числе оплату расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию;
- обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

9. Пожарная, транспортная безопасность. Способы и средства предотвращения пожаров, взрывов, аварий и инцидентов, действия работника при их возникновении.

9.1. Работники организаций допускаются к работе после прохождения противопожарного инструктажа, а при изменении специфики работы проходят дополнительное обучение по предупреждению и тушению возможных пожаров в порядке, установленном руководителем.

9.2. По итогам прохождения соответствующего инструктажа каждый работник организации должен знать и соблюдать правила пожарной безопасности, знать, где находятся первичные средства пожаротушения, а также какие подручные средства можно применять при тушении пожара, а в случае возникновения пожара, взрыва, аварии и инцидента принимать все зависящие от него меры по спасению людей. При возникновении пожара немедленно приступить к его тушению имеющимися средствами, сообщить в пожарную команду и администрации организации.

9.3. С целью предотвращения возникновения пожара работники организации обязаны выполнять основные требования противопожарного режима.

9.4. В организации определены и оборудованы места для курения, за пределами которых курить работникам строго запрещается.

9.5. При работе с огнеопасными материалами работники должны соблюдать противопожарные требования и иметь поблизости необходимые средства для тушения пожара (огнетушители, песок, воду и другие).

9.6. Работнику, уходящему последним из рабочего помещения, необходимо выключить электросеть, за исключением дежурного освещения.

9.7. Обо всех замеченных нарушениях пожарной безопасности работник должен незамедлительно сообщать администрации организации.

9.8. На территории, в зданиях и помещениях организации работнику запрещается:

- загромождать и закрывать проезды и проходы к пожарному инвентарю, оборудованию и пожарному крану;
- бросать на пол и оставлять неубранными в рабочих помещениях бумагу, промасленные тряпки и прочие легковозгораемые предметы;
- завешивать электролампы бумагой и тканью, вешать на электрические выключатели и электропровода одежду, крюки, приспособления и другие подобные вещи/предметы, забивать металлические гвозди между электропроводами, подключать к электросети непредусмотренные нагрузки, заменять перегоревшие предохранители кусками проволоки;
- использовать на складах, в конторских помещениях для приготовления пищи и обогрева электроплитки, электрочайники;
- чистить рабочую одежду бензином и другими легковоспламеняющимися жидкостями.

9.9. Работники обязаны:

- соблюдать положения нормативных правовых актов, устанавливающих требования охраны труда, правила ведения работ на производственных объектах, а также порядок действий при возникновении внештатных ситуаций;

- незамедлительно ставить в известность своего непосредственного руководителя или в установленном порядке других должностных лиц обо всех нарушениях штатного режима на производственном объекте.

9.10. Работники организации должны также знать и соблюдать правила транспортной безопасности, установленные действующим законодательством. Согласно п. 1.2. статьи 1 Федерального закона от 9 февраля 2007 г. № 16-ФЗ «О транспортной безопасности» соблюдение транспортной безопасности -выполнение физическими лицами, следующими либо находящимися на объектах транспортной инфраструктуры или транспортных средствах, требований, установленных Правительством Российской Федерации.

9.11. Физические лица, следующие либо находящиеся на объекте транспортной инфраструктуры или транспортном средстве, обязаны:

- осуществлять проход (проезд) в зону транспортной безопасности в соответствии с правилами проведения досмотра, дополнительного досмотра и повторного досмотра;
- выполнять требования сил обеспечения транспортной безопасности, направленные на обеспечение транспортной безопасности;
- информировать силы обеспечения транспортной безопасности о событиях или действиях, создающих угрозу транспортной безопасности.

9.12. Физическим лицам, следующим либо находящимся на объекте транспортной инфраструктуры или транспортном средстве, запрещается:

- проносить (провозить) в зону транспортной безопасности предметы и вещества, запрещенные или ограниченные для перемещения на объекте транспортной инфраструктуры и (или) транспортном средстве;
- препятствовать функционированию технических средств обеспечения транспортной безопасности, расположенных в зоне транспортной безопасности;
- принимать материальные объекты для их перевозки на транспортном средстве без уведомления сил обеспечения транспортной безопасности и прохождения процедуры досмотра в случаях, предусмотренных Законом «О транспортной безопасности»;
- создавать препятствия (в том числе с использованием транспортных и других технических средств) функционированию транспортного средства или ограничивающие функционирование объектов транспортной инфраструктуры;
- передавать документы сторонним лицам, предоставляющие право прохождения процедуры досмотра в особом порядке, для прохода (проезда) в зону транспортной безопасности;
- проходить (проезжать) в зону транспортной безопасности объекта транспортной инфраструктуры или транспортного средства вне (в обход) установленных проходов (проездов);
- имитировать подготовку к совершению либо совершать акт незаконного вмешательства в деятельность объекта транспортной инфраструктуры или транспортного средства;

- использовать пиротехнические изделия без разрешения лица, ответственного за обеспечение транспортной безопасности на объекте транспортной инфраструктуры или транспортном средстве.

10. Первая помощь пострадавшим и последующие действия работников при возникновении несчастного случая, чрезвычайной ситуации природного характера. Сведения о телефонных номерах служб спасения.

10.1. При возникновении несчастного случая, чрезвычайной ситуации природного характера (по факту возникновения/обнаружения) работнику необходимо немедленно сообщить непосредственному руководителю, вызвать скорую помощь, до приезда скорой помощи организовать проведение первой помощи пострадавшему, сохранить место происшествия для последующего расследования. В дальнейшем руководствоваться указаниями непосредственного руководителя.

10.2. Работники организации обязаны:

- пройти обучение оказанию первой помощи пострадавшим;
- знать и уметь выполнить перечень мероприятий, которые можно проводить при оказании первой помощи, установленных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 4 мая 2012 г. № 477н «Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи»;
- знать места размещения санитарных постов с аптечками первой помощи.

10.3. Обучение оказанию первой помощи проводится в рамках обучения и проверки знаний по охране труда в соответствии с Порядком обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденным постановлением Министерства труда и социальной защиты РФ и Министерства образования РФ от 13.01.2003 № 1/29, согласно которому, в частности, предусмотрено прохождение такой подготовки не реже одного раза в год для работников рабочих профессий и один раз в три года для руководителей и специалистов организаций в рамках специального обучения по охране труда.

10.4. Санитарные посты с аптечками размещаются на каждом этаже с применением сигнального обозначения в виде соответствующего знака.

10.5. В случае необходимости (при возникновении несчастного случая, чрезвычайной ситуации природного характера с последствиями, пожара, взрыва, аварии, других инцидентов) работник должен вызвать соответствующие службы спасения, помощи. Для этого информация о телефонных номерах размещается на всех видных местах в организации, на каждом этаже, на плане эвакуации на случай пожара.

11. Заключительные положения

11.1. Каждый работник организации должен четко знать и выполнять все требования безопасности труда, правила внутреннего трудового распорядка, соблюдать трудовую и производственную дисциплину.

11.2. Работа должна осуществляться на основе четкого выполнения стандартов, правил, норм, инструкций, Положений, соответствующих требованиям действующего законодательства.

11.3. Безопасность работников организации зависит не только от усилий администрации, но и от них самих.

11.4. Рабочий день должен начинаться и заканчиваться ежедневным контролем работников, согласно установленных полномочий, состояния условий труда в организации в целом и на рабочих местах в частности, они должны быть безопасными. Контроль безопасности труда может быть действенным только тогда, когда в нем будут участвовать все работники организации со всем возможным вниманием и ответственностью.